



中国机械工业集团有限公司

2024 社会责任报告



合力同行 创新共赢



地址：北京市海淀区丹棱街3号
邮编：100080
电话：86-10-82688888
传真：86-10-82688811
网址：<http://www.sinomach.com.cn>



国机集团微信公众号

2024 社会责任报告

中国机械工业集团有限公司





积极担当新型工业化建设主力军

服务国家所需

锻造国机所长

关于本报告



报告时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。



报告发布周期

本报告为年度报告，是中国机械工业集团有限公司（简称“国机集团”）发布的第十五份社会责任报告。



报告组织范围

国机集团总部及下属企业（组织机构参见报告“走进国机”部分内容）。



报告数据来源

报告中数据均来自国机集团正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。



报告编制依据

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《中央企业社会责任报告编制指引（试行）》

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》

联合国《2030 年可持续发展议程》

国家质检总局、国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR 4.0）》

中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》



报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，“中国机械工业集团有限公司”在本报告中也以“国机集团”“集团公司”“集团”“公司”“我们”表示。



报告版本获取

本报告有中文和英文两种版本，以纸质印刷版形式发布。
若您需获取报告，请联系我们。

中国机械工业集团有限公司

地 址：北京市海淀区丹棱街 3 号

邮 编：100080

联系人：何源

电 话：86-10-82688888

传 真：86-10-82688811

邮 箱：heyuan@sinomach.com.cn

官方网址：http://www.sinomach.com.cn



填写意见反馈表

目录

06	董事长致辞	12	责任管理	92	未来展望	96	全球发展倡议行动对照
08	走进国机	16	责任聚焦：锻造国机所长，服务国家所需，为建设新型工业化挺膺担当	94	参加的主要社会组织	97	报告指标索引
				95	联合国全球契约十项原则对照表		

01

奋楫笃行
夯实高质量发展根基

20	牢记初心 坚守使命责任
24	改革攻坚 激活发展动能
26	行稳致远 完善现代治理

02

创新领航
勇拓新型工业化新征程

32	高端智能 攻关重大装备
38	科技强基 引领机械工业
46	内外循环 畅通经济脉络

03

绿色赋能
厚植低碳可持续未来

54	气候治理 加速“双碳”进程
55	降污减排 筑牢生态屏障
59	创新示范 打造绿色标杆
62	践行低碳 共享绿色生活
63	物种保护 促进自然共生

04

初心如磐
筑就美好生活新家园

66	严格底线 夯实安全基石
70	匠心筑梦 打造共赢生态
74	心系社会 诠释企业担当
82	激发活力 释放人才动能



董事长致辞

2024 年，是全面贯彻落实党的二十届三中全会精神的开局之年，也是国机集团深化改革、提质增效，奋力谱写高质量发展新篇章的重要一年。国机集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于国资央企的重要指示批示精神，坚决扛起党中央赋予的职责使命，牢牢把握高质量发展首要任务，坚持“锻造国机所长，服务国家所需”，聚焦增强核心功能、提高核心竞争力，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，争当推进高水平科技自立自强、建设现代化产业体系、发展新质生产力的排头兵，为服务国家战略、推进新型工业化建设贡献了国机力量。国机集团获评 2024 年度和 2022-2024 年任期中央企业负责人经营业绩考核 A 级，获评 2024 年度中央企业科技创新优秀企业。

一年来，我们强基铸魂、固本培元，以高质量党建引领保障高质量发展。坚持把党的政治建设摆在首位，强化党的创新理论武装，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，不断完善“第一议题”、理论学习中心组学习制度机制，贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作在国务院国资委的综合评估中获评“优秀”。高质高效开展党纪学习教育，引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。深化党建工作与生产经营深度

融合提升，开展“七抓七强”专项行动，将党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势。动真碰硬推进中央巡视整改，获得上级“取得积极阶段性成效”肯定。健全全面从严治党体系，持之以恒正风肃纪反腐，一体推进“三不腐”，营造风清气正的良好政治生态。

一年来，我们开拓创新、奋力攻坚，以做强做优主责主业担当新型工业化建设主力军。不断提高极限制造能力，成功研制国产化首件世界最大等级 FB2 中压转子、全球首台 RCC-M 标准华龙一号主泵锻造泵壳等重大装备，有力支撑国家重大工程建设；推动农机装备高质量发展，聚焦“一大一小”难题，推动国产最大 450 马力无级变速拖拉机试制成功，丘陵山地专用拖拉机批量上市，积极护航国家粮食安全；提升特色装备竞争力，推动纺织机械、林业机械、地质机械、客运索道、汽车工程装备等领域关键核心技术取得新突破。持续强化高水平科技自立自强，4 项成果获得国家科技进步二等奖，授权发明专利 1000 余项，制修订标准 500 余项，全国重点实验室高质量运行，原创技术策源地建设取得新进展。推动科技创新与产业创新深度融合，新质生产力发展蹄疾步稳，“农机云”“机械装备行业云”正式发布，全国农机作业指挥调度平台上线运行，国

机金刚石集团和国机特检成功组建，努力开启第二增长曲线。积极服务高质量共建“一带一路”，中白工业园建设运营成效显著，援塔吉克斯坦政府办公大楼、援老挝玛霍索医院等重大项目圆满交付，机电设备进出口保持高位增长，会展平台功能持续发挥，国际产能合作与供应链融通支撑能力持续增强。

一年来，我们聚力转型、向绿而行，以绿色实践绘就可持续发展新画卷。积极响应“双碳”目标，有序推进“碳达峰行动方案”“推动美丽中国建设实施方案”落实落地，与下属企业签订碳达峰碳中和责任书，凝聚集团上下推进绿色低碳转型的合力。坚决打好污染防治攻坚战，加强废水、废气、固体废弃物、噪音、土壤污染治理，严密防控环境风险。聚焦节能降碳，大力推进设备更新，全级次企业更新设备 1100 余台（套）。培育绿色装备、绿色技术、绿色设计、绿色工程、绿色服务，努力打造绿色低碳产业链供应链。倡导低碳生活，开展“节能宣传周”和“低碳日”活动，营造绿色低碳生活新风尚。积极参与国家重要生态系统保护和修复重大工程，重庆铜锣山矿区生态修复项目入选联合国“生态恢复十年”优秀案例，为守护生物多样性贡献力量。

一年来，我们普惠民生、协同发展，以责任担当共创幸福美好生活。始终将人的生命安全放在首位，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，成立安全标准化班组联盟，牢牢守住安全底线。致力于构建伙伴共赢生态，深化与政府、央企、高校等战略合作，打造安全稳定、互利共赢的责任供应链。发挥规划设计和产业优势，创新性探索乡村振兴新模式，连续 7 年在中央单位定点帮扶考核中获评最高等级“好”。积极投身社会公益，组织开展志愿服务活动，真情回馈社会。坚持以人为本，扎实推进“十四五”人才队伍建设规划实施，深化产业工人队伍建设改革，持续优化薪酬福利体系，用心用情做好困难员工、离退休员工关怀，丰富员工文化生活，切实提升员工获得感、幸福感、安全感。

2025 年，是“十四五”收官与“十五五”谋篇的关键之年。国机集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，坚持稳中求进工作总基调，坚持“锻造国机所长，服务国家所需”，发挥“三个作用”，争当“三个排头兵”，持续提升 ESG 治理能力与水平，勇担新型工业化建设主力军重任，推动装备制造业向高端化、智能化、绿色化发展，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！

中国机械工业集团有限公司
党委书记、董事长

张曙军



走进国机

公司概况

中国机械工业集团有限公司（简称国机集团）是中央直接管理的国有重要骨干企业，发源于第一机械工业部，由原机械工业部 70 多家科研设计院所、装备制造和工程贸易等企业重组整合发展而来。

国机集团拥有 12 万从业人员、11 家上市公司，在全球 100 多个国家和地区设有 350 多个驻外机构，业务覆盖面广、研发能力强、产业链优势突出，连续多年位居中国机械工业百强企业首位。

国机集团聚焦先进装备制造、产业基础研制与服务、工程承包与供应链三大主业，担当新型工业化建设主力军，努力锻造先进装备产业链安全的保障力量、机械工业的战略科技力量、国际产能合作和供应链融通的支撑力量。

国机集团坚持“锻造国机所长，服务国家所需”，以“引领机械工业发展、推动人类社会进步”为使命，秉承“合力同行，创新共赢”的核心价值观，致力于成为世界一流的综合性机械工业集团。

从业人员

12 万

上市公司

11 家

在全球 100 多个国家和地区设有驻外机构

350 多个

上市公司

上海证券交易所	苏美达	林海股份	国机汽车	一拖股份
	600710.SH	600099.SH	600335.SH	601038.SH
深圳证券交易所	国机通用	中国电研	蓝科高新	国机重装
	600444.SH	688128.SH	601798.SH	601399.SH
香港交易所	中工国际	国机精工		
	002051.SZ	002046.SZ		
	第一拖拉机股份	中国恒天立信国际		
	00038.HK	00641.HK		

发展战略



品牌文化



责任管理

社会责任管理模型

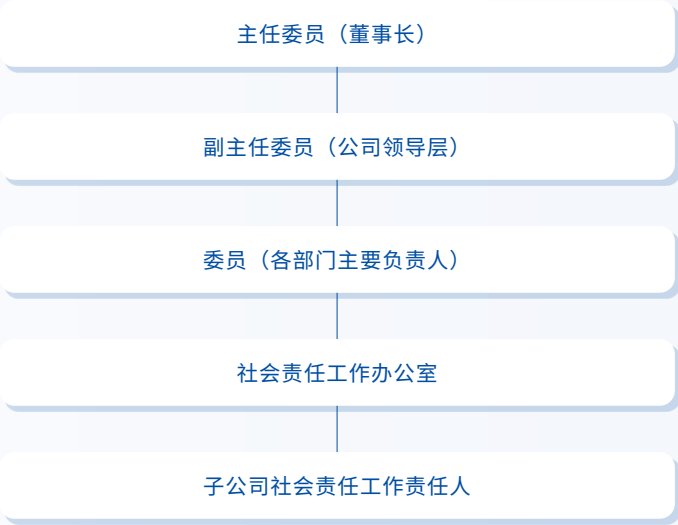
国机集团秉持“合力同行，创新共赢”的核心价值观，追求经济、社会、环境综合价值创造，携手广大利益相关方共同迈向更加可持续发展的美好未来。



国机集团社会责任管理模型

社会责任管理体系

国机集团积极探索将可持续发展理念和要求融入企业发展战略和业务运营的有效路径，加强社会责任工作顶层设计，健全社会责任管理体系，完善社会责任组织架构，规范各项职能职责，优化运行机制，不断提升集团社会责任管理能力。



国机集团社会责任管理体系

社会责任报告发布和传播

国机集团丰富报告发布和传播形式，以机械工业纪念日为契机组织专项报告发布会，搭建国机集团与社会各界对话的桥梁。通过策划制作互动式动态长图、通俗易懂的解读短视频，并融入国机 IP 形象进行创意演绎，使报告更具亲和力与吸引力，全面生动展现履责实践与成效，深化社会公众及利益相关方对央企担当的认同感知，显著提升国机集团负责任、可信赖的品牌形象与行业影响力。



国机集团组织第五个机械工业纪念日活动，活动现场正式发布《国机集团 2023 年社会责任报告》



《国机集团 2023 社会责任报告》荣获

“金蜜蜂 2024 优秀企业可持续发展报告长青奖三星级”

控股上市公司 ESG 工作管理

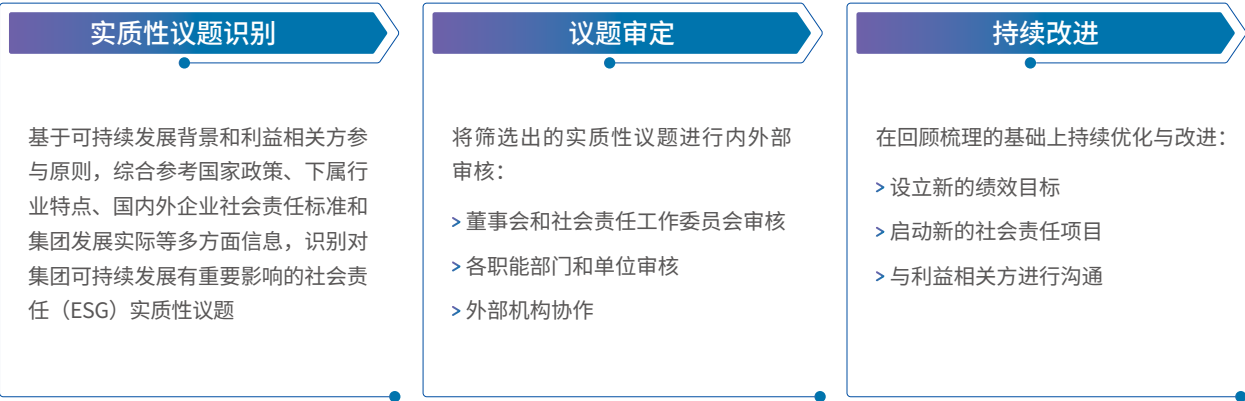
国机集团将 ESG 工作纳入社会责任组织领导、制度机制、沟通传播等各项工作统筹管理，积极把握、应对 ESG 发展带来的机遇和挑战，推动控股上市公司加强 ESG 信息披露，促进 11 家上市公司发布 ESG 报告，实现全覆盖。



控股上市公司 2024ESG 报告

社会责任（ESG）实质性议题管理

国机集团持续优化完善社会责任实质性议题识别、评估和分析流程，基于全球可持续发展宏观趋势和集团战略发展规划，综合利益相关方期望和诉求，坚持从“对国机集团可持续发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，确定国机集团 2024 年社会责任（ESG）实质性议题。



国机集团 2024 年社会责任（ESG）实质性议题识别流程

国机集团社会责任（ESG）实质性议题列表

经济	> 深化改革 > 稳健经营 > 公司治理 > 风险管控	> 服务国家战略 > 安全生产 > 科技创新	> 产业引领 > 国际化运营 > 产品质量与服务
环境	> 助力碳达峰碳中和 > 绿色管理 > 绿色低碳	> 绿色办公 > 环保公益 > 生物多样性保护	
社会	> 行业发展 > 伙伴合作 > 员工发展	> 民生福祉 > 共同富裕 > 社区共建	> 公益慈善 > 海外履责

利益相关方沟通参与

国机集团关注利益相关方的期望和诉求，努力拓展和丰富利益相关方沟通渠道和参与方式，持续提高企业运营透明度。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通和参与方式
其他政府机构	- 配合宏观调控 - 服务乡村振兴 - 依法纳税 - 带动当地经济发展	- 高层会晤 - 交流沟通会 - 信息报送 - 参加会议
国务院国资委	- 依法合规运营 - 资产保值增值 - 安全生产	- 专题汇报 - 信息报送 - 参加会议 - 公司公告
社区、公众和非政府组织	- 改善社区环境 - 尊重社区文化 - 支持公益事业	- 社区宣传 - 社区沟通会 - 座谈会
客户	- 信守承诺 - 优质产品与服务 - 畅通沟通与服务渠道	- 商务沟通会 - 服务热线 - 商务互访
员工	- 职业健康安全防护 - 共同成长 - 薪酬与福利保障 - 人文关怀 - 员工本地化	- 职工代表大会 - 信访 - 国机集团报 - 社会责任报告 - 董事长信箱
环境	- 节能减排 - 生态环境保护 - 环保公益 - 助力“双碳”目标实现	- 加强信息公开披露 - 向监管部门定期上报节能减排信息
供应商 / 承包商	- 公平竞争 - 诚实守信 - 信息保密	- 供应商大会 - 招投标信息公开 - 战略合作 - 合作协议
合作伙伴	- 定期沟通 - 长期稳定关系	- 高层互访 - 战略合作
同行	- 公平竞争 - 推动行业发展与进步	- 加强同业交流 - 参加行业论坛、会议 - 考察互访
媒体	信息公开、透明	- 公司官网 - 公司微信 - 社会责任报告 - 公司公告 - 接受采访 - 新闻发布会



锻造国机所长，服务国家所需，为建设新型工业化挺膺担当

积极推进新型工业化建设，既是“国之大者”，又是新时代新征程国资央企“企之要事”。国机集团作为新型工业化建设的见证者、参与者、贡献者，勇担使命责任，深入实施“八大工程”。

近年来，我国在重大创新、重大工程、重要项目上捷报频传。许多标志性成果中，都有国机集团参与的身影、贡献的力量。如研制出 C919 飞机用系列高品质航空模锻件，应用于国产大型客机机翼、起落架等核心部件，保障 C919 核心部件自主可控；研制的世界首台 26 兆瓦级海上风电主轴轴承和齿轮箱轴承，实现了大功率风电主机全系列轴承的自主可控；研制出国产最大马力东方红 450 马力无级变速拖拉机；研制的航天系列特种轴承，成功应用于“嫦娥六号”钻进，为我国圆满完成世界首次月背采样提供了有力支撑；研制的国产首台套 260 兆帕聚乙烯超高压反应釜在国内实现应用，填补了国内空白；研制出第三代半导体碳化硅材料加工用减薄砂轮、倒边砂轮，为我国第三代半导体碳化硅晶圆提供高效、精密、批量化加工整体解决方案。

国机集团始终以“功成不必在我”的胸怀，创造“功成必定有我”的业绩，在工业基础研究、关键重大装备、核心零部件、专精特新技术，产业链供应链服务，以及工程设计和工厂建设等方面发挥着不可替代的作用，努力在产业链和供应链特别是在现代产业体系构建中作出国机贡献。

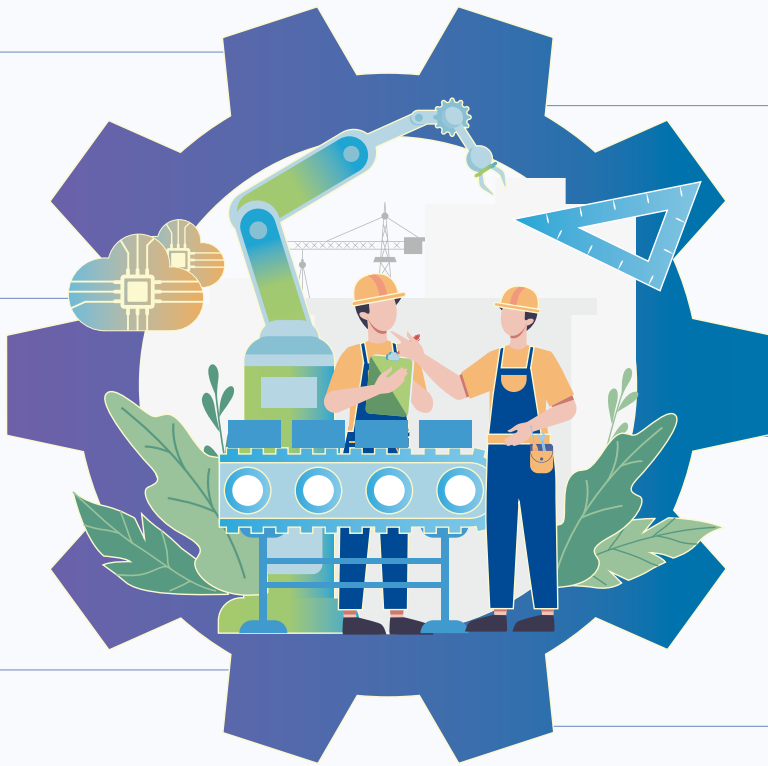
“八大工程”主要进展

产业基础提升工程。加大研发投入、优化投入结构，立项集团重大科技专项 71 项；高质量推进国家重大专项任务实施，研制出我国首台套 63 兆牛钛合金挤压生产线（国内规格最大），研制的高效超精密加工工具系列产品，达到国际先进水平；持续增强技术基础服务能力，组织智能家电、仪表功能材料 2 家国家质量标准实验室申报并通过形式审查，集团下属企业申报的“超硬材料及制品”平台获批国家市场监督管理总局技术创新中心。

重大技术装备攻关工程。零部件联合体通过国务院国资委首周期建设运行评估，完成零部件联合体接续建设方案编制上报和评估答辩，拟新增铸锻件和压力容器攻关协同体。联合体活力充分展现，取得了一批重要成果：新型高压低噪声屏蔽泵样机、世界首台 26 兆瓦级海上风电主轴轴承和齿轮箱全系列轴承、适用于 GIS 设备的低渗透、耐高湿、耐腐蚀橡胶密封件、核级高温压力传感器样机。

科技创新体系建设工程。大力推进战略性科研平台建设，完成集团下属 6 家全国重点实验室和 17 家国家级研发平台的评估工作，推进高原实验室建设，推动国家通用机械基础件创新中心进一步细化建设方案，召开高性能特种轴承和先进密封技术创新中心 2024 年度建设推进会暨“两委”工作会；加大力度推进原创技术策源地建设和培育，零部件、农机 2 个策源地通过国务院国资委中期评估，氢能策源地获批纳入国务院国资委新一批重点支持方向。策源地建设取得一批重要成果：260 兆帕以上超高压反应釜、超高压催化剂供料泵、TRB 主轴轴承、320 马力动力换挡拖拉机、660 马力大型青饲收获机、智能高速插秧机、6 道绳大型方草捆打捆机、50-80 马力丘陵山地专用拖拉机，自主研发多功能连铸机，积极培育工业母机策源地。

现代产业链链长建设工程。聚焦基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链四个环节，实施“十大工程”，28 项任务、102 项措施。持续编制完善农业机械技术路线图，攻克核心关键技术，补齐高端智能装备短板；促进产业链协同，打造专精特新企业集群，截至 2024 年底，累计支撑 82 家供应商获批“专精特新”“小巨人”“单项冠军”企业，累计帮扶 212 家供应商改进质量控制及工艺管控能力。发挥融通带动作用，成功举办农机产业链融通发展论坛，共有近 200 家单位代表参加，不断扩大行业影响力。



专业领军企业梯度培育工程。围绕产业基础和重大技术装备两大发展方向，积极推进专精特新中小企业（第一层级）、专精特新小巨人企业（第二层级）、制造业单项冠军企业和世界一流专业领军示范企业（第三层级）三大梯度专业领军企业集群培育。截至 2024 年底，集团累计发展各级次专业领军企业 99 家，比 2023 年增长 11 家，共有 8 家国家级制造业单项冠军企业，该数量在中央企业排名第八，国家级专精特新小巨人企业新增 4 家，第二三层级企业共计 38 家，占比 38.78%。

产业链供应链安全保障工程。围绕集团主责主业和服务国家战略要求，不断提升供应链服务能力。2024 年，集团出口机电设备 20.5 亿美元，进口机电设备 46.5 亿美元，切实保障相关产业链供应链的安全稳定；充分发挥会展桥梁纽带作用，提升会展协同效能，以第七届中国国际进口博览会、第 135 和 136 届中国进出口商品交易会、第二届中国国际供应链促进博览会、第 21 届中国——东盟博览会、2024 世界制造业大会、2024 中国国际农业机械展览会、2024 装备制造业发展大会等为传播载体，促进“双循环”畅通。

数字化网络化智能化与绿色发展转型工程。强化顶层设计，召开《国机集团数字化转型行动计划专项实施方案》宣贯会，统筹推进信息化建设、数字化转型工作；推进集团“一中心三平台”建设，加强系统统管力度；持续加强智能制造系统解决方案供给，为服务新型工业化和制造强国战略贡献“国机方案”，持续推进数字化场景应用，培育打造数字精品工程；上线“全国农机作业指挥调度平台”，发布“农机云 2.0”“机械装备行业云”，推动产业模式创新。

工业工程设计提升工程。通过国际工程推动中国设计标准和“国机设计”“走出去”，筹建“国机集团智能制造系统集成协同创新联盟”，组织召开“联盟成立大会暨‘AI+’研讨会”，持续打造优势行业的“样板间”和标杆工程；推动业务协同发展，深化区域中心建设，发挥工程企业海外市场资源和渠道优势，带动装备制造产业开拓海外市场。



01

奋楫笃行 夯实高质量发展根基

国机集团坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，切实推进将党的政治优势转化为发展优势，积极发挥“三个作用”，争当“三个排头兵”，全面践行新发展理念，深入推动改革创新，持续激发价值创造强大动能。不断健全现代治理体系，奋力在时代浪潮中勇立潮头、稳健前行，为推进新型工业化进程、实现高质量发展提供坚实支撑。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



获评 2024 年度中央企业负责人经营业绩考核 **A** 级

获评 2022-2024 年任期中央企业负责人经营业绩考核 **A** 级

资产总额

3296 亿元

营业收入

3114 亿元

利润总额

80 亿元

牢记初心 坚守使命责任

国机集团认真贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，扎实开展党纪学习教育，动真碰硬落实中央巡视整改，健全全面从严治党体系，开展“七抓七强”专项行动，推进党建工作与生产经营深度融合提升，以党建引领担当新型工业化建设主力军。

强化思想政治建设

坚持以政治建设为统领，深学笃行党的创新理论，持续提升政治站位，通过抓好“四个带头”、强化“三个确保”、聚焦“三个结合”^{*}，切实推动党中央决策部署一贯到底，将理论学习转化为政治自觉、思想自觉与行动自觉。切实扛起巡视整改主体责任，把落实巡视整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的实际行动和直接检验。

深化理论
武装机制

深化落实“第一议题”制度和中心组首要议题学习要求，高标准发挥中心组学习引领功能，构建全系统、全覆盖、全贯通的党员干部教育培训机制，以高质量学习强化党的创新理论武装。

固化主题
教育成果

制定巩固拓展主题教育成果实施意见，将主题教育中的好经验、好做法，系统转化为“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的“四个以学”长效机制，确保理论学习成果落地见效。

强化党纪
学习教育

推动党纪学习教育与中央巡视整改相结合，与制度建设和制度宣贯相结合，1902 个基层党组织认真开展党纪学习教育，构建“党委牵头抓总、专班严督实导、支部严格落实、党员深度参与”机制，广大党员、干部深入学习领会“六大纪律”，在学纪、知纪、明纪、守纪上取得明显成效。

深化政治
巡视巡察

上下联动提升巡视巡察质效，扎实开展两轮巡视，分企分类细化监督重点，统筹对 4 家企业开展巡审联动，同步开展选人用人工作和巡察工作专项检查，持续增强巡视针对性和震慑力。有效推进巡视监督与各类监督贯通协调，实现监督、整改、治理有机融合。以内部巡视专项检查整改为牵引，提高巡视质量、完善相关制度推进巡视整改、加强业务培训、强化巡察指导，有力提升巡视巡察工作规范化、法治化、正规范化水平。

^{*}四个带头：主要领导带头传达学习，集团党委带头作好工作部署，党委理论学习中心组带头开展学习研讨，班子成员带头进行宣讲。
三个确保：确保专题培训全覆盖，确保新闻宣传深入开展，确保党员自学持续推进。
三个结合：结合改革深化提升行动，结合中央巡视整改，结合当前重点工作。

荣誉

2023 年度
中央企业贯彻落实习近平总书记重要指示批示
工作综合评估中获评

“优秀”

党委组织理论学习中心组集中学习相关内容

12 次

组织党纪学习教育、警示教育活动

1217 次

案例 | 深入开展党纪学习教育读书班

国机集团以读书班形式开展党纪学习教育，重点围绕新修订的《中国共产党纪律处分条例》，以辅导报告与交流研讨相结合、集中学习与个人自学相结合、读书班与党委理论学习中心组学习相结合的方式进行学习，不断提高党性修养，使党纪学习教育内化于心、外化于行，让与会人员对“纪严于法、纪在法前、纪法贯通、纪法衔接”有了更加深刻的理解，为全体党员干部进一步增强纪律意识、提高党性修养、夯实思想根基、推动读书班高质量开展奠定了良好基础。



组织召开党纪学习教育专题党课暨警示教育大会

夯实基层党组织基础

聚焦基层党建提质增效，以“七抓七强”*专项行动为核心抓手，深化党建工作与生产经营融合，将党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势，为推进新型工业化建设提供坚强组织保障。

荣誉

2 个集体荣获

“中央企业先进基层党组织”称号

全面强基固本

聚焦“五个体系”，构建集团全面从严治党体系，推动党建工作规范标准、提质增效。依托年度、季度会议以及四级述职评议体系等载体，定期督促、推动、指导各企业党建工作。深化“一体两翼”党建工作格局，建立三类培训模式，落实“五必谈、三必访”要求，完善六类工作机制。落实集团混合所有制企业党建指导意见，“一企一策”开展排查梳理和专项整改，强化企业管控、防范化解风险。

强化能力建设

坚持抓“总”、抓“全”、抓“实”，建立全贯通、全覆盖、全系统、全链条培训机制，突出上下协同、分级管理、学前指南、单独指导，开展党员干部研学班、党员联学班和二十届三中全会精神轮训班，同步加强党务干部和党支部书记培训。加强制度学习和宣贯，举办集团全系统“制度宣贯大讲堂”系列活动 5 期 11 讲，向全系统 4400 余名党员干部职工工作制度宣讲解读。开展制度督导检查，推动各级党员干部形成尊崇制度、执行制度、维护制度的自觉行动。

深化党建业务融合

总部党支部进行“党建+职能”的党建联建活动，推动党建工作与生产经营深度融合。各企业在先进装备制造主业领域，打造“精益”和“攻坚”突击队；在产业基础研制与服务主业领域，打造科创先锋岗；在工程承包与供应链管理主业领域，结合产业链创新链党建赋能专项行动，形成一批聚焦深度融合推动“七抓七强”典型案例。

案例 | 用活“党建+”模式，解好发展“方程式”

国机集团中机装备党支部打造“五联一体、共建装备”党建品牌，建立“支部定课题、党员破难题”机制，推动党建工作与核心业务深度融合。通过“党建+经营”紧抓龙头，成功完成船用装备等 3 项新客户开发；以“党建+BIM”推动技术创新，党员先锋引领开展技术创新创效，实现材料使用由原损耗定额 5% 降低到 2.5%；以“党建+安全质量”固牢根本，实现三年安全零事故目标；以“党建+成本”促进降本增效，构建“三算成本”机制，强化产品全生命周期成本管理；以“党建+数字化”开展精细管理，运用“智慧工厂”平台全面管理车间人员、物料以及安全生产，提高管理效能。

* “七抓七强”：抓组织，强引领；抓书记，强责任；抓党员，强管理；抓活动，强融合；抓制度，强落实；抓培训，强素质；抓保障，强支撑。

推进全面从严治党

坚持严的基调、严的措施、严的氛围，纵深推进全面从严治党，强化正风肃纪反腐，持续营造风清气正的政治生态，有力有效为集团高质量发展清障护航。

党风廉政建设

● 压紧压实责任，推动全面从严治党纵深发展

明确工作重点，制定和落实《2024 年党风廉政建设和反腐败工作要点》，明确责任分工。层层承诺明责，组织班子成员、总部部门负责人、二级企业党组织书记签订年度《党风廉政建设责任书》，细化工作内容，明确责任要求，督促自觉落实“一岗双责”，进一步增强廉洁自律意识，提高拒腐防变的自觉性。

● 深化作风建设，持之以恒纠“四风”

制定落实违反中央八项规定精神问题专项治理工作方案，扎实开展专项治理“回头看”、违规吃喝违规公务接待专项整治，紧盯重点群体、企业、环节、节点，强化监督检查，严肃查处顶风违纪问题。深化整改整治，制定落实《持续推进整治形式主义为基层减负的实施方案》和《深化整治形式主义为基层减负十条措施》，组织开展整治形式主义、官僚主义专题报告，巩固拓展“总部机关化”问题整改成果。

● 坚持系统施治，一体推进“三不腐”

深入推进落实中央八项规定精神专项治理、专项行动、专项检查，紧盯重点领域、重点企业和业务板块，深挖彻查重大风险背后的责任问题、作风问题、腐败问题，坚决查处工程建设、贸易等重点领域严重违纪违法案件。坚持提醒提示、监督检查常态化，连续 4 年节假日开展专项监督检查，连续 7 年开展以“六个一”为主要内容的“廉洁宣传教育月”活动，把风腐同查同治理念贯穿案件查办、警示教育各个阶段，持续擦亮国机特色廉洁文化品牌。

● 案例 | 以案为鉴，敲响警示钟

国机集团组织集团总部及国机工程集团 30 余名党员干部旁听有关人员涉嫌职务违法犯罪案件庭审。通过“全景式”直击庭审过程，让党员干部“零距离”感受法律威严，“沉浸式”接受警示教育。参加人员普遍反映内心深受震撼，对党纪国法有了更加深刻的认识，表示要从违纪违法典型案例的惨痛教训中受警醒、明底线、知敬畏，举一反三、引以为戒，筑牢拒腐防变思想防线，充分发挥了违纪违法典型案例“教科书”“清醒剂”作用。

改革攻坚 激活发展动能

国机集团加强改革发展顶层设计，扎实推进深化改革和管理提升行动，大力实施品牌引领行动，持续提升现代企业治理能力和价值创造能力，切实把党中央进一步全面深化改革的重大决策部署转化为推动公司高质量可持续发展的强大力量。

深化改革创新

贯彻落实党的二十届三中全会精神，坚定改革信心、把准改革方向，印发《国机集团党委贯彻落实党的二十届三中全会精神进一步全面深化改革的实施意见》，优化调整集团改革深化提升行动实施方案及台账，扎实推进改革深化提升行动。



国机集团获评 2024 年度和 2022-2024 年任期中央企业负责人经营业绩考核 **A 级**
10 家“科改企业”“双百企业”在国务院国资委 2024 年度专项考核中全部获评**标杆或优秀**





推进瘦身健体

召开改革深化提升行动暨瘦身健体专项工作推进会，持续强化法人户数管理，夯实产权数据基础，打好瘦身健体攻坚战，提升集团运营质量和效率。2024 年，集团全级次法人户数压减至 920 户，法人层级由 8 级压减至 6 级。



深化市场化经营机制改革

强化各层级经理层成员契约目标的科学性、挑战性和契约的刚性考核、兑现；强化管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出工作；收入分配机制遵循“精准”“规范”原则。



深化专项改革

深化“科改”“双百”等专项改革，在研发投入管理、构建科学有效的薪酬激励体系、科研人员及科技成果评价、科技成果转化及知识产权保护体系建设等方面持续深化改革。

争创一流国机

加快推进对标世界一流管理提升行动，强化对标成果应用，着力补短板、强弱项、固底板、扬优势，高质量完成价值创造行动任务，在推进中国式现代化、推动新型工业化建设中挺膺担当。

推动品牌引领

制定《国机集团品牌引领行动实施方案》，构建“12355”品牌战略体系，举办品牌引领行动专项培训，提升集团品牌建设水平。持续增强品牌软实力，大力挖掘品牌故事、凝练品牌价值，多维度讲好“国机品牌故事”，亮相“中国品牌日”主题活动、中国品牌博览会等高端平台，推动国机品牌加快走向世界。



案例 | “东方红”成功入选中央企业品牌引领行动首批优秀成果

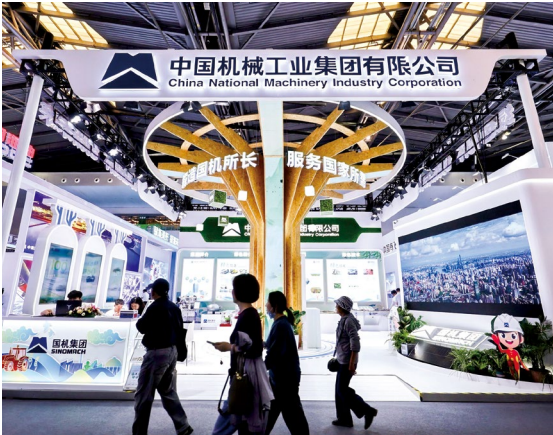
2024 年 5 月 11 日，国务院国资委主办的“中国品牌发展大会国资国企品牌建设会议”召开，集中发布了中央企业品牌引领行动首批优秀成果。国机集团“东方红”作为 20 个优秀产品品牌代表之一，亮相成果发布仪式。中国拖拉机工业的起点以“东方红”拖拉机的诞生为标志。1958 年至今，“东方红”产品已累计向社会提供 370 万余台拖拉机和 320 万余台动力机械，不断在动力换挡、

无级变速、混动拖拉机和大喂入量联合收获机等产品上取得重大突破，为护航国家粮食安全贡献力量。



扫码观看国机集团党委书记、董事长张晓仑做客中央广播电视总台《对话》栏目，解读《装备制造业的产业密码》。





国机集团以“绿色情怀 创新未来”为展览主题亮相 2024 年中国品牌博览会



荣誉

国机集团“东方红”作为 20 个优秀产品品牌代表之一，入选
中央企业品牌引领行动首批优秀成果

国机集团《锻造“三支力量”勇当新型工业化建设主力军》入选人民政协报社与国务院国资委新闻中心联合编著的
《迈向世界一流——建设品牌强国之央企实践》图书

行稳致远 完善现代治理

国机集团持续提升企业管理水平，加强风险管理、依法合规、诚信经营等管理制度体系建设，为助力新型工业化建设提供坚实的制度基础。

规范公司治理

遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》，持续完善中国特色现代企业制度，加强党的领导与公司治理的有机统一，不断完善“三重一大”决策机制，合理界定公司治理各主体权责边界，保障各主体权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡。

治理主体权责

国务院国有资产监督管理委员会作为履行出资人职责的机构，依据有关法律、行政法规和国务院授权，代表国务院对公司履行出资人职责，享有出资人权益。

公司党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实。

董事会作为公司的经营决策主体，定战略、作决策、防风险，依照法律法规和公司章程履行职责。

经理层作为公司的执行机构，谋经营、抓落实、强管理。

董事会年度工作情况

董事会下设四个专门委员会：

战略与投资委员会

提名委员会

薪酬与考核委员会

审计与风险委员会

2024 年，共召开董事会会议 12 次，审议议案 39 项，听取各类汇报 13 项，传达学习 1 项，召开董事会专门委员会会议 15 次，召开外部董事专题沟通会 9 次。董事会审议事项涵盖财务预决算、重大投融资、利润分配、内部重组、资产处置、内控风险、基本管理制度等董事会职权范围内的各类事项。



国机集团举办 2024 年上市公司集体投资者交流活动

加强风险管控

推进内控风控合规管理一体化建设，落实“早发现、早报告、早预警、早处置”的风险防控机制，进一步提升风控管理水平。

风险管控举措

- **推进管理手册一体化工作。**印发《国机集团境内外工程承包业务内控风控合规一体化管理手册》和《国机集团贸易业务内控风控合规一体化管理手册》，将风控合规要点全面嵌入业务内控流程，实现全流程风险管控。
- **建立风控工作机制。**依托“月度有预警、季度有监测、年度有评估”的风控工作机制，常态化开展月度风险预警，编发《国机集团当期法律、合规、风险提示》，每季度编制风控季报，强化各类风险指标的动态监测，开展年度重大风险预测评估工作，对潜在重大风险进行系统评估、量化分析和优先级排序，建立重大风险防控责任台账，严防风险由点及面、传导蔓延。
- **强化涉外领域风险防控。**促进境外依法合规经营，制定并印发《国机集团境外廉洁合规指南》，有效防范应对境外廉洁合规风险。开展境外重点领域风险专项排查及提示工作，及时预研预警境外重大风险事项，向相关企业提出业务合规建议，强化合规意识、避免违规处罚。
- **统筹内控风控合规一体化监督评价工作。**整合内控、风控、合规管理检查评价内容，大力提升评价质效，确保实现内控体系监督评价工作“三年全覆盖”。
- **提升内控风控合规监管信息化水平。**建成集团法律风控合规信息系统，赋能法律风控工作数智化转型。

坚持守法合规

持续推进依法治理，完善集团各级企业依法治企职责和制度体系，健全合规管理体系，加强合法合规性审查，增强合规经营能力，丰富法治合规宣传活动，点亮国机人心中守法守规的警醒明灯，照亮企业依法合规经营的前行道路。

依法合规举措

完善机制

督促集团各二级企业首席合规官应设尽设，促进集团各企业主要负责人切实履行依法治企重要组织者、推动者和实践者的职责，各级领导干部带头学法。推动集团各级企业参照集团公司规章制度体系框架，构建和完善本企业的分级分类制度体系。

强化审核

注重将法律风险防控节点前置、关口前移，积极做好集团重大风险处置、重大投资并购、重大资产处置等重大专项工作的法律审核及咨询服务。组织集团及各二级企业的合规审查委员会对重大决策事项开展合法合规性审查，强化重大合规风险的有效识别、主动防范及源头管控。

提升意识

编发《“解码风险”——集团法律、风控、追责案例选编》，宣贯《国机集团境内外工程承包业务内控风控合规一体化手册》和《国有企业管理人员处分条例》，提升员工合规意识。

组织举办 “国机法律风控大讲堂”	国资央企讲堂 新公司法解读培训	累计参训人数超过
2期	2期	2000人次

践行诚信经营

以强化诚信经营理念建设和管理为抓手，筑牢商业道德根基，以加强知识产权保护与运用为驱动，护航创新发展，以反不正当竞争为准则，维护公平市场秩序，全方位激发行业创新活力与发展动力。

保护知识产权

严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规及《中国机械工业集团有限公司知识产权管理办法》，规范知识产权工作，加强对知识产权的创造、应用、管理与保护。高度重视知识产权战略布局，持续加大研发投入，不断提升自主创新能力。在核心技术、关键装备等领域积极开展专利申请、商标注册和著作权登记，以及维护续展工作，形成了一批具有自主知识产权的创新成果。同时，排查商标违规授权及未授权使用情况，加强商标授权合规管理，强化下属企业知识产权类案件的指导督办和应对处置，助力营造良好的知识产权生态环境。

反不正当竞争

严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规和内部管理制度，在与竞争对手、供应商及其他利益相关方的互动中，秉持公平、公正、公开的市场竞争原则，坚决抵制商业贿赂、虚假宣传、恶意诋毁等不正当竞争行为，维护公平竞争的市场秩序。2024 年，公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。





02

创新领航 勇拓新型工业化新征程

国机集团多措并举增强核心功能，提高核心竞争力，围绕“国机造”更加高端、智能、绿色，做强做优先进装备制造业务，不断推进科技创新，支撑高水平科技自立自强，积极拓展战略性新兴产业布局，培育新优势新动能，高质量共建“一带一路”，持续锻造国际产能合作和供应链融通支撑力量，推进新型工业化步伐更为坚实。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



两院院士

5 人

全国重点实验室

6 家

获得国家科学技术进步奖

4 项

高端智能 攻关重大装备

国机集团深入把握推进新型工业化的新内涵新要求，围绕推进装备制造高端化、智能化、绿色化发展，提升国家装备制造自主可控能力，推动新一代信息技术与制造全过程、全要素的深度融合，做强重型装备制造、做精农业机械、做大纺织产业、做优林业地质装备等各类重大装备，服务制造强国、农业强国建设。

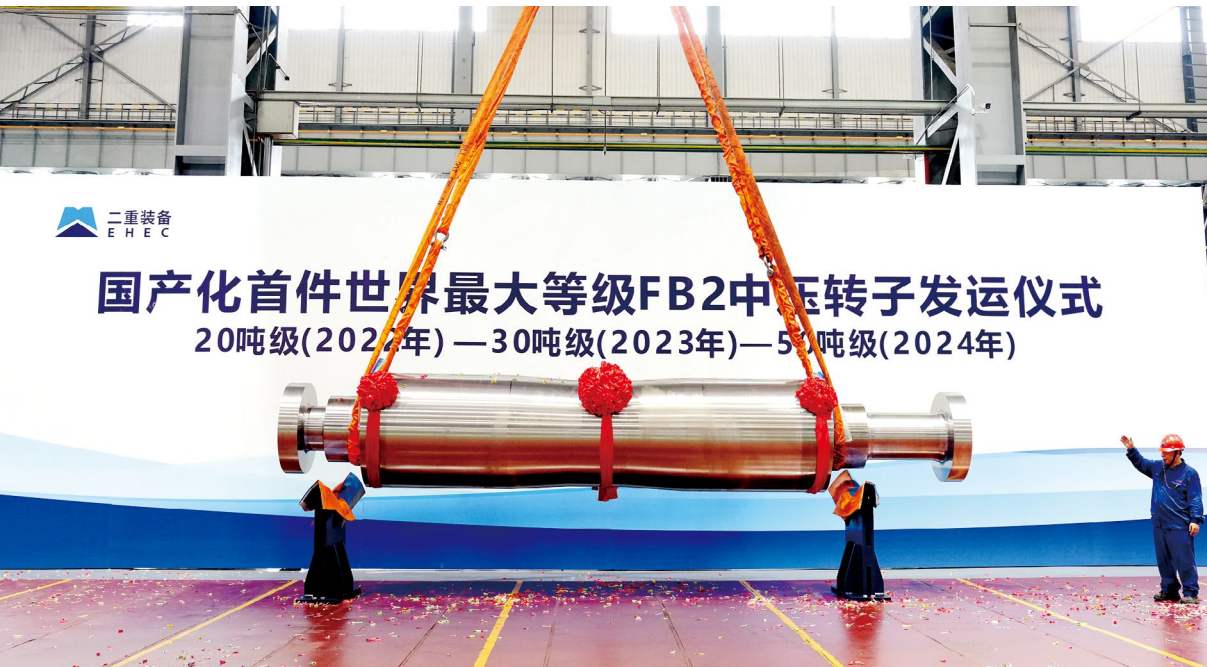
重型装备：国之重器铸就工业脊梁

围绕冶金、能源、石化等领域，加强重大技术装备关键核心技术研发，不断提升极限制造能力与智能化水平，推动重大装备绿色化发展，加快清洁能源装备开发，积极参与推进新型工业化建设，为国家产业链安全保驾护航。



案例 | 世界最大等级 FB2 中压转子研制成功并交付应用

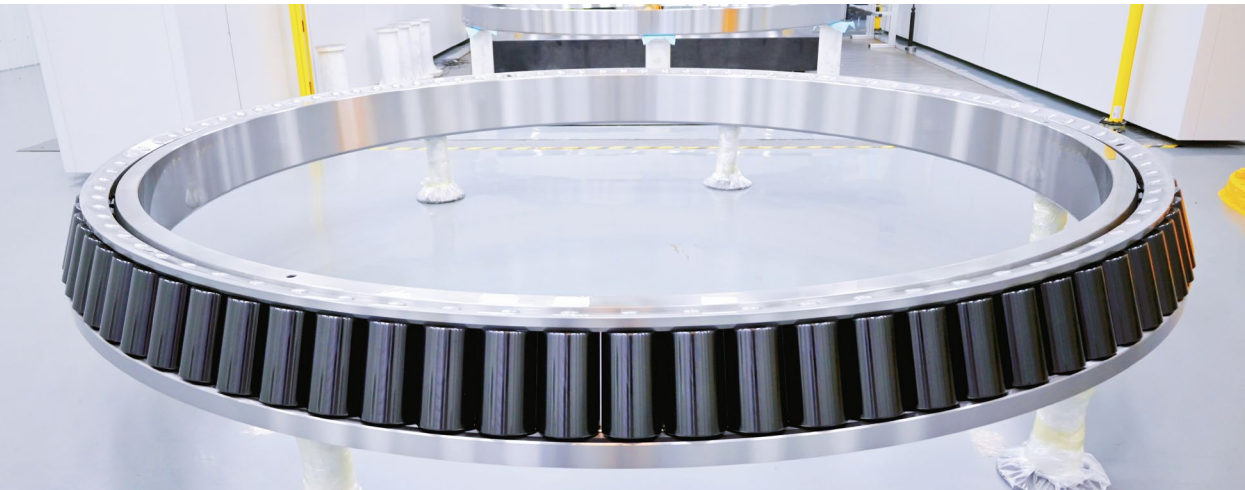
国机集团二重装备自主研制的国产化首件世界最大等级 FB2 中压转子成功发运，标志着集团攻克了百万千瓦级超超临界机组 FB2 中压转子锻件全流程关键核心技术，成功实现了 FB2 材料全系列转子锻件进口替代。此次交付的 FB2 中压转子为当今商运最高温度等级 1000 兆瓦超超临界机组的关键核心部件，重达 50 余吨，直径超 1200 毫米，是目前世界上重量最重、直径最大的马氏体耐热钢转子锻件之一，将用于 1000 兆瓦 620 摄氏度超超临界二次再热机组，进一步加速推进了 FB2 转子国产化工程应用，具有重大现实意义和深远影响。



FB2 中压转子



国机集团二重装备自主研制的世界首台 500 兆瓦冲击式水电机组球阀铸钢件成功发运，将应用于东方电机研制的国家能源领域首台（套）重大技术装备项目——扎拉水电站 500 兆瓦冲击式水电机组。该球阀铸钢件的研制将填补我国巨型冲击式机组技术空白，对未来国家重大水电工程建设、服务国家“双碳”目标的实现具有重大意义。



国机集团轴研所研制世界首台 26 兆瓦级风电主轴轴承及齿轮箱轴承，实现了关键零部件自主可控，标志着我国大功率风电轴承技术已达到世界领先水平，助力该发电机组入选国务院国资委“2024 年度央企十大国之重器”。

高端农机现代产业链链长：守护大国粮仓

聚焦“提高农机装备水平，护航国家粮食安全”，联动推进履行高端农机现代产业链“链长”建设，加快培育农机原创技术“策源地”，开展农机装备“补短板”三大行动，持续优化产业链供应链战略性资源保障，持续推进农业机械化全程全面和高质量发展。



国机集团联合中国工业经济联合会、中国农业机械流通协会、中国农业机械化协会、中国农业机械工业协会在湖南长沙举办 2024 年度农机产业链融通发展论坛，旨在搭建开放共享、互利共赢的产业融通发展平台，进一步探讨农机行业发展新质生产力的方向、路径、机制，共谋农业机械化和农机产业高质量发展。



国机集团中国一拖试制成功国产最大 450 马力无级变速轮式拖拉机，该款拖拉机摒弃传统的机械换挡方式，使机手只需踩油门，系统便能自动匹配最佳功效，大大降低了劳动强度。

国机集团中国福马和南京林业大学采用“企业 + 高校”的联合攻关模式，成功创制出国内首台自走式核桃智能采收机，填补了国内自走式核桃采收机的空白，更打破了长期以来国外品牌在“高端”核桃采收机械领域的垄断地位。



纺织装备：绿色智造重塑产业新篇

以纺机三年振兴行动为契机，促进纺机装备研发，优化产品品质，推动纺织装备高端化、智能化、绿色化发展。



案例 | 全球最大蒸发量莱赛尔薄膜蒸发器试制成功下线

国机集团郑纺机生产的全球最大蒸发量莱赛尔薄膜蒸发器试制成功下线，标志着绿色纤维新质战斗力再提升、绿色新产能再突破。在高速卷绕头技术方面，突破了 1800 毫米长锭轴小直径 POY 卡盘轴和精密卷绕成形软件的关键核心技术，实现了 93% 以上的退绕率，填补国内技术空白，达到国际先进水平。



莱赛尔薄膜蒸发器

荣誉

国机集团恒天重工研制的“单线单釜年产 5 万吨莱赛尔纤维成套装备及工艺”

荣获 2024 年度中国纺织工业联合会
科技进步奖一等奖

荣誉

国机集团经纬智能参与研制的“环锭细纱机自动接头机器人及其协同智能系统”

荣获 2024 年度中国纺织工业联合会
技术发明一等奖

地质装备：精准勘探赋能资源开发

加大科技研发和改革力度，持续提升地质装备水平。

国机集团中地装集团参与联合攻关的 ZJ50DB/XD70DB 型自动化深部钻探装备顺利通过验收，标志全国首台（套）满足 5000 米标准化油气、新能源钻井和 7000 米取心钻探等多领域应用的深部钻探装备成功研制，为我国向地球深部进军再添利器。



仪器仪表：精密测控支撑高端制造

在工业自动化仪表、传感器及敏感元器件、智能仪器仪表、光学仪器、试验机、地质仪器等领域积极开拓，逐步构建起产业自主可控的战略支撑力量，为我国仪器仪表产业的发展注入源源不断的动力。2024 年，国机集团 3 家下属企业凭借在仪器仪表领域成就入选工业和信息化部第八批国家级制造业单项冠军企业（产品）名单。

企业名称	明星旗舰产品
国机集团中机试验	高温持久蠕变疲劳试验机
国机集团重材院	特种温度传感器
国机集团沈阳仪表院	生物医学精密光学滤光片



生物医学精密光学滤光片

其他高端装备

国机集团精工锐意研制的 6x95 兆牛铸造六面顶压机试验成功，接下来将陆续投入市场。该装备承压能力 100 兆帕、单缸推力 95 兆牛、缸径 $\phi 1100$ 毫米，是目前国内已知单缸推力最大的六面顶压机。六面顶压机是人造金刚石、立方氮化硼等超硬材料合成关键装备。本次 6x95 兆牛铸造六面顶压机的研制成功，不仅有助于金刚石生产企业降本增效、提高产品附加值，而且对于提高金刚石产量有着重要意义。



国机重装自主研制全球首台 RCC-M 标准华龙一号主泵锻造泵壳，填补了 RCC-M 标准锻造泵壳的空白。RCC-M 是法国核岛设备设计和建造规则协会 (AFCEN) 为规范法国压水堆核电站机械设备设计和建造而编制的标准，已被法国政府采纳。该锻造泵壳已成功取得中国核动力研究设计院核级设备制品技术评定中心 M140 评定证书，将用于核电项目全流量试验台架，相关成果将应用到更多核能装备研制工作中，有力支撑国家核电工程项目建设。

国机集团苏美达船舶建造的国内首制 950TEU 甲醇双燃料动力支线集装箱船“ECO MAESTRO”号正式交付，标志着苏美达船舶在深耕传统散货船市场的同时，在新船型的研发和拓展高附加值船型市场方面取得长足进步，是苏美达船舶聚焦新型工业化和先进装备制造，推动新质生产力发展的一个重要里程碑。



科技强基 引领机械工业

习近平总书记强调，制造业的核心就是创新，就是掌握关键核心技术。国机集团认真落实“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的要求，积极推进原创技术策源地建设，打好关键核心技术攻坚战，在更高水平上推动科技创新与人才队伍建设深度融合、科技创新与产业创新深度融合，持续打造战略科技力量，着力提升全球标准话语权。

夯实装备工业基础研究根基

坚持把创新作为新型工业化的根本动力，深入实施创新驱动发展战略，高标准建设全国重点实验室，高质量推进国家级科研平台建设，积极培育原创技术策源地，组建创新联合体，不断完善“产学研”深度融合创新机制，打造助力高水平科技自立自强的战略科技力量。积极参与国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设，为积极担当新型工业化建设主力军奠定坚实人才基础。

做好科技创新顶层谋划

编制印发《2024 年国机集团科技创新工作要点》《国机集团科技创新三年行动方案》《国机集团加快科技创新发展新质生产力工作方案》，组织召开 2024 年国机集团科技大会，启动“十五五”科技创新规划研究，统筹谋划发展目标，明确重点攻关方向。

推动高层次创新平台建设

强化 6 家全国重点实验室等国家级研发平台高质量运行，推进高原实验室、国家通用机械基础件创新中心建设运行，“超硬材料及制品”平台获批国家市场监督管理总局技术创新中心，零部件联合体通过国务院国资委首周期建设运行评估。

强化人才激励

以项目为牵引和强化创新激励相结合，加快人才培养，助力人才队伍建设。开展集团科学技术奖、优秀专利奖、优秀标准奖、优秀期刊奖评选和奖励工作，评选科学技术奖 34 项，优秀专利奖 27 项，优秀标准奖 19 项，优秀期刊奖 22 项。开展人才举荐、专家评价评优、专家团队打造，激发科技人才创新活力。

国机集团国家级科研与服务平台

全国重点实验室	国家工程研究中心（工程实验室）	国家工程技术研究中心	
6 家	10 家	7 家	
国家制造业创新中心	国际科技合作基地	国家级企业技术中心	博士后科研工作站
2 家	5 家	19 家	32 家
国家级质量检验检测中心	国际及全国标准化技术委员会	国家级产业技术创新联盟理事长单位	
26 家	84 家	7 家	

国机集团专业技术人才队伍

两院院士	全国工程勘察设计大师	国家级科技领军人才
5 人	7 人	25 人
享受政府特殊津贴专家	各类专业技术人员	
945 人	50760 人	



举办国机集团 2024 年科技大会

破局工业基础领域“卡脖子”瓶颈

围绕国家战略重大需求，开展技术预见，围绕产业基础再造工程和重大技术装备攻关工程，引导下属企业开展技术攻关，着力解决工业基础领域“卡脖子”与“短板”技术，推动产业技术不断由中低端迈向中高端，打造国家战略科技力量。

研发投入强度	研发人员数量	获得省部级和全国行业性以上各类科技奖励
2.76%	13400 余人	200 余项
授权专利	授权发明专利	截至 2024 年底，有效专利数
2100 余项	1000 余项	18000 余项



国机集团获评 2024 年度中央企业科技创新优秀企业

4 项科技成果
荣获国家科学技术进步二等奖

- 长寿命大型乙烯裂解反应器设计制造与维护技术
- 半导体材料高质高效磨粒加工关键技术与应用
- 复杂多变工况离心泵关键技术及工程应用
- 高性能铜及贵金属丝线材关键制备加工技术与应用

4 项科技创新成果
入选《中央企业科技创新成果
产品手册（2023 年版）》

- 航空动力系统用斜撑式超越离合器
- 核电机组常规岛汽轮机焊接转子锻件
- 圆包式采棉机智能控制系统
- 4MY-3A 圆包式采棉机

2 项科技成果获中国机械工业科学技术奖科技进步特等奖

- 三代核电锻造主管道研制关键技术及应用

9 项科技成果获评中国机械工业科学技术奖一等奖

- 国家重大管线工程用钢管制造技术与成套装备

23 项科技成果获评中国机械工业科学技术奖二等奖

11 项科技成果获评中国机械工业科学技术奖三等奖



案例 | 1780 毫米热连轧项目一次性全线热负荷试车成功

国机集团中国重型院承担机电液总包，二重装备承担机液设计供货的印尼热轧厂 1780 毫米热连轧工程项目完成全线热负荷试车，热负荷试车期间，设备运行稳定，钢卷卷形良好。通过精准设计、精密制造、精益质量、精心服务，以高可靠性高精度精轧机组、高刚度粗轧机组等先进装备和新一代弯辊辊系统、热卷箱饱和蒸汽吹扫系统等多项技术，倾力打造高品质、高质量、高稳定性热连轧机生产线，可满足用户年产 450 万吨多牌号碳钢产品和多系列高品质不锈钢产品高效轧制的混合生产模式需要，为推进冶金装备高端化、智能化、绿色化发展提供了有力支撑。

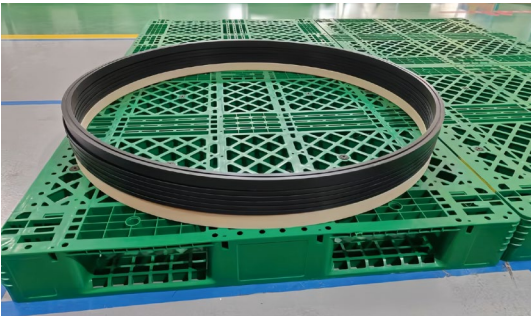


1780 毫米热连轧项目一次性全线热负荷试车成功



案例 | 助力全球最大打桩船油缸下线

国机集团广州机械院针对打桩船密封尺寸大、使用环境严苛、寿命要求长的特点，创新密封结构设计制造工艺，攻克密封压变大、老化快、吸水大、可靠性低等技术难题，成功研发出适用于极端工况的新型国产 V 组密封材料，助力全球最大打桩船油缸下线，打破进口依赖，填补了国内空白，实现超大重型油缸关键部件国产化替代和核心技术自主可控。



全球最大打桩船主油缸



案例 | 国产首套高强酸洗线出口飞剪顺利投产

国机集团中国重型院承接的高强酸洗线出口飞剪国产化替代项目顺利投产。该飞剪为国产首套设备，拥有自主知识产权，各项性能指标均优于进口设备。中国重型院在项目实施中将满足产品生产大纲、提高钢板剪切精度和提升设备可靠性为目标，对曲轴支撑轴承轴承组、刀梁同步装置等进行改进设计，提升飞剪动态性能、可靠性，延长剪刀与各传动部件的使用寿命。



高强酸洗线出口飞剪国产化替代项目顺利投产

构建装备制造业标准体系生态矩阵

充分发挥行业平台和资源优势，积极参与国内、国际标准制修订工作，持续强化标准、检测、认证等产业基础服务能力，助力提升标准规范的前沿性与引领性，提升我国在全球产业链中的标准话语权。

制修订标准
500 余项



案例 | 主导制定的 IEC 国际标准正式发布

国机集团天津电气院主导制定的 IEC TS 63290:2024 ED1 Supplementary requirements for intelligent assemblies (智能型成套设备附加要求) 标准正式发布，此为中国首次在低压成套设备领域提出立项并主导制定的 IEC 国际标准，实现了中国在低压成套领域主导制定国际标准零的突破，并前瞻性地将智能化元素首次引入 IEC/SC121B 低压成套设备专业领域，显著增强中国产品和技术在低压成套领域的国际竞争力。



案例 | 牵头制定的国际标准《滚动轴承清洁度测量及评定方法》《电饭锅性能测试方法》正式发布

国机集团轴承所牵头制定的滚动轴承领域国际标准 ISO 7544《滚动轴承清洁度测量及评定方法》正式发布。该国际标准是中国主导制定的滚动轴承领域首个方法标准，标志着滚动轴承领域中国自主创新的方法标准首次走向国际。

国机集团中国电研威凯公司牵头制定的国际标准 IEC 63399:2024《电饭锅性能测试方法》正式发布。该标准是电饭锅行业首个性能测试方法国际标准，填补了该领域国际标准的空白，为电饭锅的性能测试提供了全球统一的规范，对促进全球电饭锅产品质量提升具有重要作用。

以战新产业锻造装备制造业新质生产力引擎

探索新技术、新产品、新场景、新模式，通过增强国际化优势开辟新领域、新市场，积极组建战略性新兴产业，全力助推新型工业化建设。

战新产业收入
566.1 亿元
同比增长
33.2 %



案例 | 国机集团党委书记、董事长张晓仑为集团首支“新质生产力青年突击队”授旗

2024 年 4 月，国机集团在国之重器——8 万吨模锻压力机生产现场，举行首支“新质生产力青年突击队”授旗仪式。集团党委书记、董事长张晓仑为 8 万吨模锻压力机青年创新创效团队授旗。8 万吨模锻压力机青年创新创效团队，紧扣科技创新，围绕大型航空模锻件自主可控，在促进形成新质生产力的生动实践中，创造了多项重大极限类产品研制新纪录，成功研制首件 C919 钛合金精密缘条模锻件等系列高端航空模锻件产品，为制造强国建设贡献了青春力量。



“新质生产力青年突击队”授旗仪式



案例 | 国机金刚石集团成功组建

国机金刚石集团由国机精工与河南省新材料投资集团有限公司联合出资设立，肩负引领超硬材料行业高质量发展的使命，以巩固提升超硬材料及制品产业链国际竞争优势为主线，以原辅材料、关键装备、结构化应用、功能化应用、培育钻石新消费和标准检测服务为主攻方向，业务涵盖金刚石行业上中下游各环节，努力建成科技驱动的世界一流金刚石产业集团。



案例 | 国机特检获批成为国内首批甲类 A1 级特种设备检验单位

国机特检成立于 2023 年，主要从事承压类、机电类起重机械、客运索道等特种设备检验检测、风险评估、型式试验、试验测试、安全评价、失效分析等技术服务，为我国重大装备安全运行及行业技术进步提供技术支持。2024 年，经国家市场监督管理总局批准，国机特检成为国内首批甲类 A1 级特种设备检验单位，本次认证是国机集团深度参与并有力支撑战略性新兴产业发展的重要体现，同时为提升我国特检行业和相关专业的国际竞争力贡献力量。

“两朵云”建设带动数智化布局

紧抓数字技术变革机遇，推动实体经济和数字经济深度融合发展，加快“两朵云”建设，以信息化培育新动能，持续推进装备制造业高端化、数字化、绿色化转型。召开智能制造系统集成协同创新联盟成立大会暨“AI+”研讨会，上线运行“全国农机作业指挥调度平台”，正式发布“农机云”“机械装备行业云”，服务国家“制造强国”“数字中国”战略。

案例 | 参与项目获评“灯塔工厂”

国机集团中机中联参与设计的海信日立黄岛工厂获评全球首座多联机“灯塔工厂”，三一重能韶山叶片工厂获评全球首座风电行业“灯塔工厂”。国机集团中机六院参与设计的郑煤机智慧园区获评全球首座煤机行业“灯塔工厂”。“灯塔工厂”代表当今全球制造业领域智能制造和数字化的最高水平。海信日立黄岛工厂通过引入先进的工业 4.0 技术和理念，实现了生产过程的自动化、智能化和柔性化。三一重能韶山叶片工厂采用 AGV+ 机器人配合激光引导或者视觉相机引导，实现末端执行工具完成装配、打磨或喷涂等作业，全向运动 AGV 复合机器人配合激光雷达，实现了作业过程中自动避障，安全高效的作业，使工厂自动化率提升 50%，产品质量提升 30%。郑煤机智慧园区通过物流运输与自动化生产设备的有机结合，实现自动上下料、自动物料配送、自动装卡定位、自动焊接及下料的全流程制造的自动化。

案例 | 智能制造系统解决方案获领域最高评级

国机集团中机六院智能制造系统解决方案获评集成实施类最高级别认定（AAA 级），在智能制造领域，按照“技术研发、标准引领、平台推广、集成落地”的实施路线，开展了一系列卓有成效的工作，积淀了深厚的技术优势。主参编智能工厂、绿色工业建筑评价、制造工业工程设计信息模型应用等智能制造国家标准 13 项；牵头承担或参与“智能工厂建设导则标准研究和试验验证平台”等国家绿色与智能制造重大科技专项 52 项；在智能工厂领域牵头负责重大项目 6 项；先后承接了近百项智能制造新模式及试点示范项目咨询和规划设计，打造了独具特色的核心技术能力。

案例 | “两朵云”正式发布，“数智国机”建设赋能行业发展

2024 年，国机数科聚焦“集团数字化转型的主体支撑力量与统筹平台，新型工业化与农业农村现代化建设的推动者”战略定位，奋力扛起行业公有云建设主力军的大旗，加速农业、装备制造业领域数字化转型新质生产力培育，助力集团打造数字化转型标杆。

- 4月
- 上线启动“全国农机作业指挥调度平台”，该调度平台采用北斗定位、5G、物联网、大数据分析、大模型应用等先进信息技术，可实现全国范围内“农机位置可查、农机状态可知、农机调度可达”，将助力提升我国农业机械化信息化水平，提高农业防灾减灾救灾能力。
- 5月
- 发布“农机云”，面向行业应用需求，基于数字化新型基础设施，集成农业领域的优势技术，搭建行业底座平台，构建数据驱动的桥梁纽带，建成一朵具备信创能力的国有行业公有云，成为支持智慧农业和数字乡村的安全生态底座，赋能农业农村数据应用，保障农业领域的数据安全。
- 9月
- 发布“农机云 2.0”，并与海南省农业农村厅签署战略合作协议，共同推进农业产业的创新和发展，实现数字农业在海南省的全面应用。
- 12月
- 发布“机械装备行业云”，该平台可构建机械工业可信数据空间，实现数据在产业链全环节、产品全生命周期的可信共享交互；构建智能制造运维生态，通过“数实融合”“以云促产”“云产共生”，进一步深化产业链协同创新；整合各垂直领域数字化解决方案，助推传统产业高端化、绿色化、智能化发展。



在 2024 装备制造业发展大会发布“机械装备行业云”



在第七届数字中国建设峰会·智算云生态大会央企智云论坛发布“农机云”

内外循环 畅通经济脉络

国机集团凭借新型工业化领域积淀与全球资源整合能力，积极服务国内区域协调发展的同时，持续推动“一带一路”共建国家工业化进程，为沿线国家经济发展、民生改善注入强劲动力，打造中外企业技术交流与贸易促进综合服务平台，积极融入和服务“双循环”新发展格局，助力构建人类命运共同体。

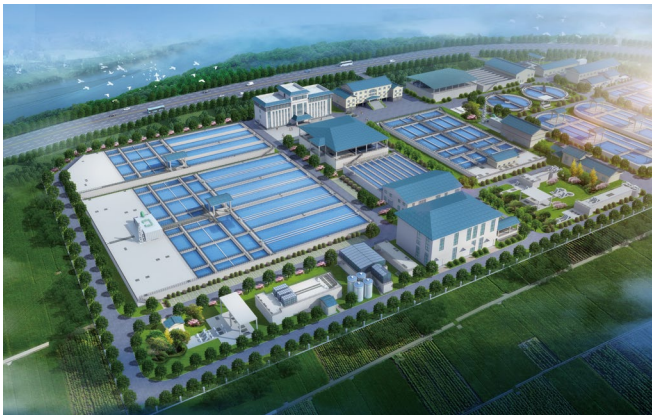
服务国家区域发展战略

落实党中央、国务院重大部署，积极抢抓国内市场机遇，发挥业务优势，积极服务京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设、海南自贸港建设、成渝地区双城经济圈建设等。



案例 | 助力长江经济带经济社会可持续发展

2024 年底，国机集团中机国际设计院中标湖南省长沙市望城区第一污水处理厂扩容工程一阶段项目，该项目是望城区重要市政环保基础设施建设项目之一。项目团队将绿色能源利用与污水处理深度结合，工艺上采用节能降耗工程措施，智能控制上将自控系统与智慧水务、智慧节能、智慧安保系统相融合，致力于打造一个高效、节能、智慧化的污水处理厂。项目建成后，将有效提升区域污水处理能力，对于保护长江流域水质，促进长江经济带的生态环境保护具有重要意义。



项目效果图



案例 | 创新模式为县域经济提供全周期服务

国机集团中国联合作为在浙央企，扎根浙江 40 余年，深度参与“千村示范、万村整治”实践，助力城乡融合发展进程。2024 年 3 月，中国联合参与发起“产业强县培育行动”，通过策划咨询协助区

域建设，凭借产业创新助力区域经济，借力资本推动县域发展，通过精准招引促进项目可持续发展，因地制宜助力地方品牌宣传，提供全生命周期综合服务。依托“中联模式”“中联技术”和“中联

人才”，中国联合不断探索覆盖县域经济发展全链条、全过程、全生命周期的系统化集成服务方案。

服务“一带一路”共建国家工业化

不断提升国际化经营能力，加强境外合规与风险管理，加快境外重点项目建设，境外项目建设运营中注重绿色低碳发展、属地化运营，支持发展中国家的民生发展和减贫事业。

荣誉

国机火炬园

荣获中白经贸合作重大贡献奖

截至 2024 年底

在 97 个国家和 4 个地区共设有境外企业（包括子公司、联营公司）和分支机构（代表处）

366 家

在“一带一路”共建国家建设大中型工程项目超过

2000 个



案例 | 两国元首共同见证集团设计的援塔吉克斯坦政府办公大楼落成

2024 年 7 月 5 日，国家主席习近平同塔吉克斯坦总统拉赫蒙在杜尚别共同出席中国政府援建塔吉克斯坦议会大楼和政府办公大楼落成仪式，共同参观项目展板，共同为两座大楼揭牌并发表致辞。援塔吉克斯坦政府办公大楼项目

由中塔双方联合设计，设计方案由塔方负责，拉赫蒙总统亲自选定，中方由国机集团中国中元承担具体的项目设计和全过程管理工作。中塔双方设计人员将建筑外立面和室内装修确定为欧式古典建筑风格，并有机融入伊斯兰

文化和现代建筑元素，使其建筑、景观绿化和城市大环境融为一体，充分体现了中国现代建筑技术和塔吉克斯坦传统建筑艺术的完美融合。该大楼的建成有助于推动中塔关系向更高水平发展，为中塔两国双边关系擘画了崭新蓝图。



国家主席习近平同塔吉克斯坦总统拉赫蒙在杜尚别共同出席中方援塔议会大楼和政府大楼落成仪式（图片来源：新华社）



案例 | 两国总理共同见证集团设计的援老挝玛霍索综合医院大楼落成

2024 年 10 月 12 日，国务院总理李强在万象同老挝总理宋赛共同出席中国政府援建老挝玛霍索综合医院大楼落成仪式。该医院项目是迄今为止中国对外卫生领域援助建设中投资规模最大的综合性医院建设项目，也是我国“一带一路”援建民生领域的标志性项目之一。国机集团中国中元承担设计与管理任务，以“低能耗、高品质”理念，融合中老文化特色，以老挝国花占芭花为标识元素，采用当地传统坡屋顶与现代建筑技术结合的深挑檐体系，通过绿色中庭、半室外走廊实现自然通风采光，节能降本的同时营造花园式就医环境。建成后成为老挝规模最大、设施最先进的医院，日均接诊超 2000 人次，被老挝总理誉为“老中命运共同体标志性工程”。



国务院总理李强在万象同老挝总理宋赛共同出席中国政府援建老挝玛霍索综合医院大楼落成仪式（图片来源：新华社）



案例 | 深耕中白工业园，助力双边合作与发展

国机集团充分发挥在全球国际化经营和供应链服务方面的能力和优势，以中白工业园示范点建设为抓手，积极贯彻落实中白全天候全面战略伙伴关系《联合声明》，推进园区开发公司招商引资、多平台功能建设等重要工作，推动与白俄罗斯在工业等各领域的互利合作。截至 2024 年底，中白工业园工业总产值、固定资产投资、商品出口额、就业和上缴税费等关键指标较上年同期均实现增长，实现了对白俄罗斯经济和社会效益贡献双丰收。入园企业总数达到 142 家，协议投资总额 15.30 亿美元。标准厂房出租率达到 99.46%，住宅楼实现 100% 出租。全年新增入园企业 28 家，连续两年再创历史新高。



案例 | 两项目入选“2024 境外可持续基础设施项目案例集”

国机集团中设集团总承包的喀麦隆雅温得萨纳加饮用水处理厂及其配套工程项目和中工国际承揽的埃塞俄比亚贝雷斯 1 号糖厂项目成功入选由中国对外承包工程商会发布的“2024 境外可持续基础设施项目案例集”。该案例集由 45 个典型项目案例组成，旨在积极传播中企在境外项目 ESG 方面的优秀实践，以实际行动讲好“一带一路”中国故事，打造“负责任中国承包商”的品牌形象。



中国对外承包工程商会“2024 境外可持续基础设施项目案例集”封面及目录（部分）



案例 | “金边宝宝”中国行，推动中外民心相通

国机集团中国重机柬埔寨分公司的柬籍员工陈金宝应邀参加“爱 Show 东盟”（I Show ASEAN）中国——东盟青年故事汇活动。在中国行中，金宝受到中国同事的热情接待，参观了集团总部、国机重装、中国重机，深入冶金装备装配现场，了解重型装备研制成果服务国内外重大工程项目的情况，感受大国重器的硬核实力；与公司青年员工座谈交流，畅谈心得体会；参观故宫、长城、颐和园等地，感受中华文化深厚的历史底蕴。这一系列的所见所闻，触动了陈金宝的内心，使他深深感知到集团高质量发展、推动新型工业化的成效和成果，以及中国传统文化的博大精深。



扫码观看柬埔寨青年的中国之行



柬埔寨青年的中国之行

深化国际交流和供应链融通

提供供应链集成服务、国际贸易专业化服务、会展服务，发挥会展“双循环”桥梁纽带作用，展现集团担当新型工业化主力军实践作为。



第七届进博会，国机集团作为技术装备展区官方组展机构，协助完成招展、观众组织、线上推广等工作，邀请来自日本、英国、奥地利等多个国家和地区的行业领军企业参展，面向行业共享全球高端制造、绿色制造、智能制造等领域的最新理念、前沿技术，服务高质量发展。

第 135 届广交会，国机集团发挥行业资源优势，作为最大的央企交易分团，在做好服务保障的基础上，统筹下属多家企业多领域参展，并组织举办行业大会，借助广交会平台，以展促贸，进一步拓展客户渠道，推广集团优势产品及创新技术，让更多集团自主品牌、高端产品和创新技术“走出去”，推动外贸促稳提质。



第二届链博会，国机集团以“合力同行，创新共赢”为主题在绿色农业链展区精彩亮相，重点展示全面服务农业机械化、智能化、现代化工作的发展成果，诠释“锻造国机所长，服务国家所需”在农机装备领域的实力与担当。



2024 世界制造业大会，国机集团受邀担任大会支持单位，在大国制造展区设置展台，下属 15 家企业协同合作积极参展，共展出产品 100 余件，集中展示集团关键基础件与新材料研发、智慧农机与数智化等成果，与全球伙伴共同推动制造业数智变革，为促进全球制造业高质量发展、实现共享共赢作出积极贡献。

国机集团党委书记、董事长张晓仑应邀参加中非合作论坛北京峰会开幕式和第八届中非企业家大会，峰会期间，集团领导与非洲多国领导人会谈交流，签署多份协议，将在电力、农业、电气化、水务、交通等领域，与非洲伙伴进一步加强合作，为共筑高水平中非命运共同体贡献国机力量。



2024 年是中法建交 60 周年，中法企业家委员会第六次会议在法国巴黎举行。会议期间，国机集团党委书记、董事长张晓仑在题为“创新与产业合作”的两国企业家圆桌论坛上作嘉宾发言，就中法企业第三方市场合作和装备制造领域工业软件合作研发，与两国企业家进行交流。

第三届中国商品和服务（白俄罗斯）展览会在国机集团和招商局集团主导开发运营的中白工业园成功举办，该园已成为白俄罗斯最大的招商引资项目，也是中国在海外开发面积最大、合作层次最高的经贸合作区之一。国机集团副总经理周开奎出席开幕式并参加开幕式剪彩活动。





03

绿色赋能 厚植低碳可持续未来

国机集团深刻领悟习近平总书记“绿色发展是高质量发展的底色”，坚定不移走“生态优先、绿色发展”之路，充分发挥专业优势，赋能绿色装备、绿色技术、绿色设计、绿色工程、绿色服务等多点开花，因地制宜发展绿色生产力，助力经济社会绿色转型，持续提升自身节能减排水平，强化生态环境保护，奋力谱写美丽中国建设的国机篇章。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



万元产值二氧化碳排放（可比价）

0.3855 吨二氧化碳当量 / 万元

节能环保投入

29470 万元

能源消费量

87 万吨标煤

气候治理
加速“双碳”进程

国机集团认真落实党中央、国务院关于推进碳达峰碳中和、美丽中国建设的重大决策部署，统筹抓好碳达峰碳中和各项重点目标任务，形成《碳达峰行动方案 2024 年度落实情况自评报告及 2025 年工作计划》，助力实现“双碳”目标。



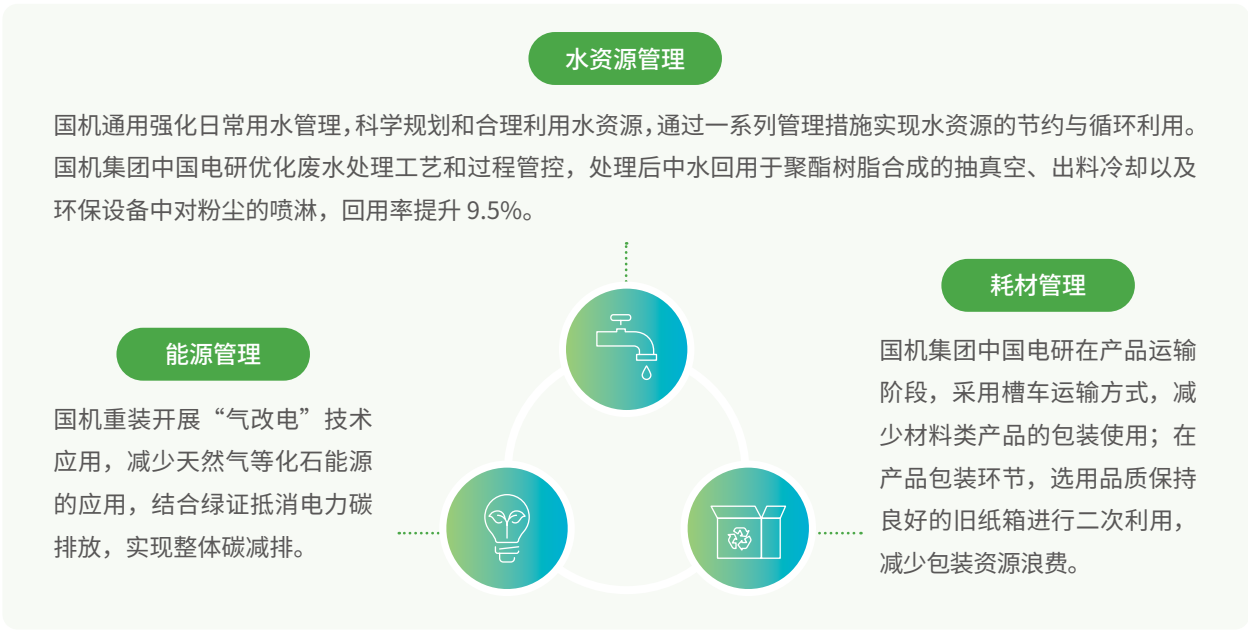
万元产值二氧化碳排放（可比价）	二氧化硫排放量	化学需氧量排放量
0.3855 吨二氧化碳当量 / 万元	62 吨	1696 吨

降污减排
筑牢生态屏障

国机集团聚焦污染防治攻坚任务，开展节能减排技术攻关，提高资源利用效率，建立全周期绿色供应链管理体系，助力构建绿色低碳循环经济体系。

资源节约

按照控制源头、改造现有、淘汰落后的思路，印发《国机集团关于推动“大规模设备更新”工作有关事项的通知》，加大资金投入和改造力度，对高耗能设备进行改造更新，降低能耗。



能源消费量	万元产值综合能耗（可比价）	万元营业收入综合能耗（可比价）
87 万吨标煤	0.1016 吨标煤 / 万元	0.0023 吨标准煤 / 万元

新鲜用水量	万元产值（收入）新鲜用水量（可比价）
1408 万吨	0.44 吨 / 万元
一般固体废物产生量	一般固体废物综合利用率
121 万吨	98 %

案例 | 国机汽车打造四大绿色生产基地

国机汽车持续推进汽车工程系统服务板块的绿色、低碳、智能化转型，打造中汽昌兴、中汽系统、国机铸锻、中汽装备四大绿色生产基地。

通过采取铺设分布式屋顶光伏电站，优化能源使用结构调整；应用智能化设备，提高生产效率，助力节能减排；部署能源与碳排放管理系统，实时采集、检测能耗数据，提升能源管理效能。

案例 | 研制废旧动力电池湿法回收中试线

随着新能源汽车的蓬勃发展，废旧动力电池的回收和处理成为业内关注的焦点和难点。国机集团合肥通用院科研团队勇挑重担，通过溶剂萃取工艺柔性化设计，优化布局提取 - 洗涤 - 反萃 - 油水分离关键单元，研发出废旧动力电池湿法回收中试线，减少废旧电池对环境的污染，提高资源利用效率。



废旧动力电池湿法回收中试线

污染治理

聚焦污染防治攻坚任务，持续深入打好蓝天、碧水、净土保卫战，加强废水、废气、固体废弃物、噪音、土壤污染治理，严密防控环境风险，同时积极开发利用新能源、推动节能设备使用，优化生产流程，提高能源利用效率，降低单位产值能耗。2024 年，集团各企业共受属地环保行政处罚 6 项，合计 23.4 万元。

节能环保投入

29470 万元

氮氧化物排放量

389 吨



废水治理



国机集团高度重视生态环境保护，持续加强废水治理工作，强化源头控制和过程监管，通过分级管控确保全流程达标排放。

国机集团中工国际在项目现场建设专用生活污水处理系统，处理后的废水排入蒸发池，每天由洒水车抽水用于现场洒水降尘，实现生活污水零排放。国机精工通过污水沉淀

池或企业内部污水处理站处理后达标排放至污水处理厂。国机重装实施废水在线监测与检查，有效确保监测数据的准确性、时效性和可靠性，全面提升废水管理水平。

废气治理



国机集团深入践行绿色发展理念，综合运用除尘脱硫、催化净化、挥发性有机物治理等多种先进技术，持续降低废气排放浓度和总量。

尘设施处理后达标排放，挥发性有机物采用“水帘 + 四级过滤 + 沸石转轮 + 高温氧化焚烧”处理工艺处理后达标排放。中工国际在项目现场采取湿法作业，配备洒水车适时洒水；安装扬尘监测设备，实时监

控扬尘浓度。国机精工通过对应的低温等离子 + 活性炭吸附、油雾静电净化器等废气收集治理设施处理后达标排放。

国机集团苏美达股份规范废气治理流程，在生产环节颗粒物经高效除

固体废弃物治理



国机集团在固废治理领域贯彻全生命周期管理理念，通过“减量化、资源化、无害化”三化并举全面提升治理水平。

转移、运输、处置各环节的相关工作要求，坚持预防优先、防治结合、分类管理、污染担责，防止或减少固体废物对环境的污染，促进绿色低碳发展。中工国际针对建筑施工过程中产生的建筑垃圾和生活垃圾，及时清运至指定的堆放场所；

针对施工过程中产生的危险废弃物，运输到安全地方储存，并委托有资质的第三方处理。国机重装对生产过程中产生的钢渣等固体废物实现 100% 的回收利用，实现资源循环利用。

国机集团苏美达股份在废弃物管理方面开展固废管理风险识别，依据辨识结果明确固体废物产生、贮存、

噪音治理



国机集团在噪声治理方面坚持“源头控制、动态优化”的治理思路，通过技术升级和管理创新实现环境噪声的有效管控。

取隔音、消音、减震和滤振等降噪方法，有效降低机械设备运行产生的噪音。中工国际采取合理安排施工时间、选用低噪音设备等举措，定期提交噪声监测报告，最大程度减少噪音污染。

土壤污染治理



国机集团坚持预防为主、综合治理的土壤保护策略，从源头防范含重金属、有机物等污染物渗漏对土壤造成影响。

国机集团中工国际重视项目施工区域的地表环境保护工作，防止土壤侵蚀、水土流失。

绿色供应链

将绿色发展理念融入供应链管理全流程，将“含绿量”作为采购管理考核评价的重要指标，推动上下游企业共同减排。



实施绿色采购

将使用新技术、新工艺、新产品、新材料、节能环保材料的供应商作为优先准入条件，并对合格供应商开展环保体系认证情况摸排，建立供应商绿色供应链档案。通过早期介入、主动参与供应商的研发制造过程，引导供应商减少各种原辅材料和包装材料用量，避免或减少环境污染。



推广绿色产品和服务

引导供应商绿色消费，鼓励供应商使用可降解、可重复使用的环保包装材料。

案例 | 国机集团苏美达股份发布《供应链绿色倡议》

国机集团苏美达股份五金公司积极推进产供应链条的绿色转型，制定并发布《供应商绿色倡议》，向供应商分享降碳经验、传递绿色理念，进一步推动绿色供应链的建设。五金公司明确设立碳减排激励机制，鼓励供应商在生产过程中采用更加环保的技术和工艺，以实现共同的绿色目标。

荣誉

国机集团中设集团斯里兰卡阿塔纳水厂项目

荣获国际工程绿色供应链管理“标杆项目”



创新示范
打造绿色标杆

国机集团深入践行绿色发展理念，以绿色装备为基础，绿色技术为引领，绿色设计为支撑，绿色工程为载体，绿色服务为延伸，持续壮大节能环保产业集群，为行业企业提供更加绿色化解决方案。

绿色装备

国机集团合肥通用院研制的新一代无油风源装置作为城轨车辆空气制动系统的核心部件之一，通过采用无油润滑技术，从根本上解决了油污染、油泄漏及油乳化问题，提高了设备稳定性和周围环境空气质量，有力推进城市轨道交通绿色发展。



国机重装研制的 13.5 米直径圆筒形炼钢烟气电除尘器被认定为“世界最大直径圆筒形炼钢烟气电除尘器”。该除尘装备可确保全冶炼过程中烟气粉尘排放均符合我国钢铁行业烟气粉尘的超低排放标准，对于推进环保事业的发展与重型机械装备高端化、智能化、绿色化发展具有重要意义。

国机集团中国福马研制的 BX46 系列环式刨片机高效利用废弃物及有机物，通过利用枝丫材、废弃建筑模板等剩余物，对可再生资源进行综合利用，不仅提升了设备使用性能，而且有效节约资源。



割草机器人获颁
TÜV莱茵“产品碳减排”证书



国机集团苏美达股份割草机器人获颁 TÜV 莱茵“产品碳减排”证书。该产品从研发伊始便融入了低碳设计思维，在各个环节致力于降低碳排放，力求为用户提供绿色环保的使用体验。

绿色技术



国机集团合肥通用院参与的“冷冻冷藏用宽温区高效单机双级螺杆压缩机关键技术开发与应用”获中国机械工业科技二等奖。研究成果大幅提高了冷冻冷藏领域高端压缩机装备的开发能力、技术水平和国际竞争力，为冷链领域国家高水平基础设施建设、经济循环新发展格局构建和“双碳”战略落地做出了重要贡献。



国机集团中国电研研制的高速预涂卷材用粉末涂料及树脂材料在高速运行环境下静电喷涂作业，实现涂层的快速固化，减少挥发性有机物排放，避免了原有溶剂型涂料涂装过程中造成的环境污染，同时能稳定维持机械性能，比传统的热风烘炉节能约 20%。

绿色设计



国机集团中机十院设计的北京市平谷区刘家店镇生态桥项目，将“资源——农产品——废弃物”的传统物质流动方式，转变为现代农业“资源——农产品——废弃物——再生资源”的良性循环方式，提高资源化利用水平，实现了平谷区生态环境的闭环管理。



国机集团中机六院参与设计的宁波农副产品物流中心项目采用屋顶光伏系统与建筑主体结构一体化设计，实现了总装机容量 3900 千瓦，年发电量约 300 万度的绿色能源产出。在项目实施过程中，创新采用“氟+二氧化碳”复叠制冷工艺，通过高温侧使用氟利昂、低温侧使用二氧化碳的制冷方式，大幅降低了能源消耗。相比纯氟系统，氟的充注量降低 75%，年节约用电 350 万度，碳排放量相应降低 40%。项目荣获国务院国资委首届“国企数字场景创新专业赛”一等奖等荣誉，被列为国家骨干冷链物流基地，为浙江省、宁波市民生重点工程。



国机集团中国一拖铸锻公司

获评“国家级绿色工厂”

绿色工程



国机集团中工环境科技承建的中央第二轮第四批生态环境保护督察的重点环保项目——西昌市餐厨垃圾处理厂项目通过采用多种国际领先、国内先进的资源化技术，使得该厂每年二氧化碳排放量减少千余吨，保护了当地生态环境。



国机集团合肥通用院承建的合肥南淝河中游重点排口初雨污染控制工程，是安徽省首个大规模智慧截流、智能喷射扫洗和智慧巡检的初雨污染控制工程。项目的完工使得南淝河全年溢流频次从 70 余次减少至 40 余次，每年可削减化学需氧量排放 1397 吨，为环巢湖地区生态环境保护修复起到重要推动作用。



国机集团苏美达能源公司承建的青海柴旦西台两期总 200 兆瓦光伏项目并网后运行良好，每年可提供绿色电能约 51 万兆瓦时，减少二氧化碳排放约 40 万吨。



国机集团中联西北院承揽设计的际华冰雪·西安冰雪中心盛大开板，是目前国内规模最大的近零能耗体育建筑。项目采用满足不同功能空间需求的高效空调系统降低建筑综合能耗，辅助条件极佳的屋面太阳能光电一体化系统提高可再生能源利用率，通过一系列攻坚“组合拳”，实现近零能耗建筑设计要求，全力推进绿色建筑、近零能耗建筑的推广应用。

绿色服务

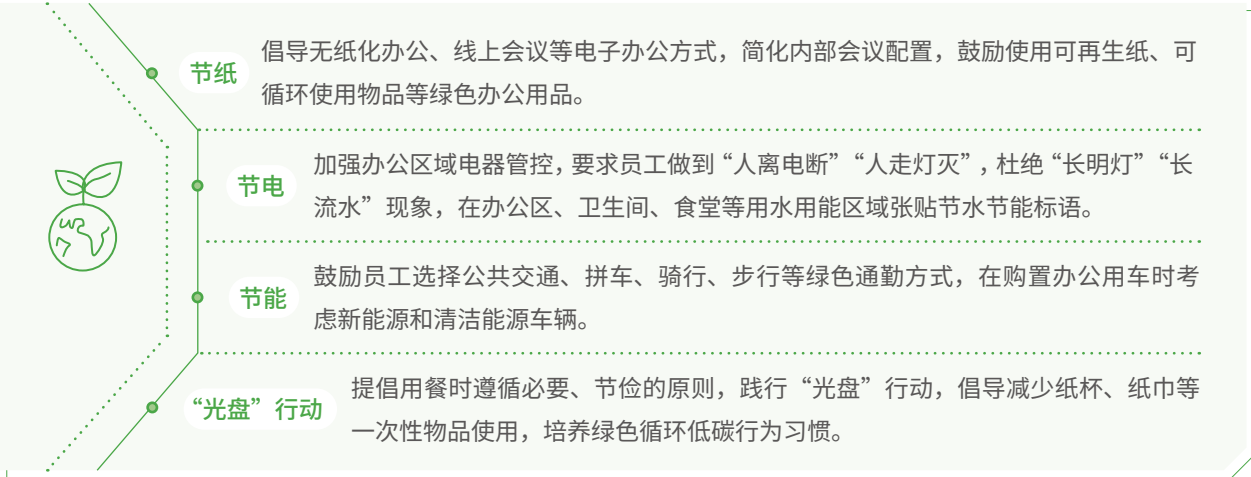


国机集团中国电研牵头，联合其他单位建立的重点装备制造行业碳达峰、碳中和公共服务平台，制定房间空气调节器等产品的碳效比核算方法系列团体标准。该平台已为重点装备制造行业广泛提供碳核算、低碳技术验证、低碳认证等服务，例如通过开展低碳空调产品认证服务，使低碳空调的碳排放水平比行业平均值低 19.5%。

践行低碳 共享绿色生活

国机集团统筹开展“节能宣传周”和“低碳日”活动，推行绿色办公，积极倡导绿色低碳生产生活方式，着力提升全员节能低碳意识。

绿色办公



案例 | 国机集团组织开展节能宣传周活动

2024 年，国机集团制定印发《关于开展 2024 年节能宣传周活动的通知》，紧扣“绿色转型，节能攻坚”“绿色低碳，美丽中国”主题，丰富宣传形式，采用线上线下相结合方式，积极开展节能降碳案例推广、节能降碳知识科普、绿色消费引导、绿色低碳出行等宣传活动，广泛动员全员参与。下属企业中国一拖制作宣传横幅 13 条、展板和宣传张贴画 60 块、电子宣传屏 18 块、开展节能低碳知识学习培训 12 场次，国机重装通过 LED 大屏、悬挂横幅、刊登报纸、制作手册等开展宣传活动，恒天集团做好动员部署工作并组织参加“双碳”专题培训，苏美达股份将节能宣传融入日常经营管理之中，研讨规划节能减排信息化建设工作，通过系列活动，促进全集团形成浓厚活动氛围，提升全员节能低碳意识。



国机集团中工国际开展“全民植树增绿，共建美丽中国”活动

物种保护 促进自然共生

国机集团始终践行人与自然和谐共生的生态环保理念，通过系统规划、科学施策，持续开展生态修复工程，以实际行动履行中央企业的社会责任与环保担当。

案例 | 保护当地野生动植物，维护当地生态平衡

斯里兰卡生态良好，自然资源十分丰富。国机集团中工国际在斯里兰卡延河农业灌溉项目实施期间，对于受到影响的森林区域采取积极的保护措施，尽可能减少树木砍伐，保护当地野生动植物，移栽将被淹没的树木，并在项目附近栽种新的树木，将库区内受影响的动物安排专人迁移至动物保护区内。同时，充分考虑对自然环境和野生动物生活习性的影响，单独设置了大象通道和野生动物逃生路径；在水库蓄水前，联合当地动物保护部门，对库区内野生动物进行集中迁移，水库蓄水中安排救生艇将未来得及迁徙的蛇类、猴类野生动物进行救助并送至野生动物保护区内，最大限度地维护当地的自然生态平衡。

案例 | 光伏电站和白鹤的家一个都不能少

国机工程南欧公司参建的葡萄牙 Hyperion150 兆瓦光伏电站项目，在前期施工中，面对集中栖息在项目场内树木上的白鹤陷入两难，项目部第一时间组成专班，通过多次登门拜访、电话沟通等方式积极与项目业主友好协商，协助业主与当地环保机构和动物保护组织围绕彼此的关切点反复磋商交流，决定给鸟儿集体搬家。通过用金属管架作为支撑，在顶部模拟树枝特征，渐渐地，新居现场林林总总地竖立起了 30 余根金属管架，历时近 35 天，最终白鹤的“家”逐一从原本的枯木上“平移”到了整齐的新家，成功保障了白鹤的生存环境，并推动了项目顺利实施。

利益相关方声音

“你们做得太好了，这些白鹤有了新家，很高兴看到它们还能和我们一起生活在这片区域。”

葡萄牙 Fundao 地区的居民

案例 | 重庆铜锣山矿区生态修复项目入选联合国“生态恢复十年”优秀案例

铜锣山是重庆“四山”之一，是重要的生态涵养区和生态屏障。自 2019 年起，国机集团中机中联从设计、实施、建设及运营等多维度，为“矿山新生”提供全过程服务。经过 5 年的科学规划和部署，对关停的 14.87 平方公里采石场进行统一规划、分区修复——“山上”重点开展矿山公园环山公路沿线国土绿化、生态步道、生物多样性保护工作；“山腰”重点开展废弃矿山及其影响区、矿坑水体生态修复；“山下”重点开展包括田水路林村等国土综合整治工作，实现了区域性系统修复。2024 年，该项目入选联合国“生态恢复十年”优秀案例。

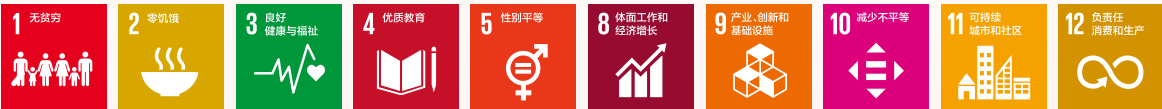


04

初心如磐 筑就美好生活新家园

国机集团勇扛使命担当，团结带领广大员工为推进新型工业化建设建功立业。严守安全底线，全面提升安全管控能力和本质安全水平，深化拓展国内外合作网络，携手合作伙伴共建优质产业生态，以“链长”之姿引领行业发展。厚植为民情怀，提升员工福祉与社会效益，切实将企业高质量发展成果转化为惠民实效，为人民群众的美好生活注入央企温度。

贡献联合国可持续发展目标（SDGs）：



安全生产投入
6.6 亿元

参与培训员工
36 万人次

在中央单位定点帮扶工作成效考核中
连续七年获评
最高等次“好”

严格底线
夯实安全基石

国机集团坚持统筹发展与安全，牢筑安全发展底线，建立全方位、多层次安全生产管理体系，坚持高标准、严要求提升企业本质安全水平，积极融合理论与实践培育安全文化，加强职业健康管理，着力为构建新发展格局提供可靠前提和保障。

提升本质安全水平

建立健全安全生产制度体系，修订完善《安全生产管理办法》《企业领导干部安全生产责任制规定》两项制度，制定《安全生产治本攻坚三年行动方案》，切实加强安全工作部署。2024 年，集团组织召开安全生产视频会议 3 次，专题会议 10 余次。

压实安全责任

突出“关键少数”，压紧压实压细责任，建立安全生产责任追究牵头负责制，明确由安全生产部牵头，组织法律风控、人事和纪检监察部门会商。

制定标准指引

组织制定并实施装备制造、工程承包、科研院所、船舶制造四个业务领域的安全操作规程和检查指引，指导基层企业进一步健全内部隐患排查标准。

推动科技兴安

顺利完成集团安全生产视频管理平台（一期）项目建设，实现 5 家试点单位安全生产视频数据的互联互通；深化平台应用，针对试点单位开展远程视频检查，推动安全生产监管向智能化、实时化迈进。

管控境外安全

组织召开牵头国别中央企业安全联防联保会议。深化集团境外中方人员应急指挥系统应用，加强重点国别、重点项目安全巡检巡查，确保安全稳定。积极应对境外安全突发事件，妥善处理埃塞俄比亚糖厂项目人员撤离，顺利完成黎巴嫩人员接返工作。

沈阳仪表院、中国中元相关技术与装备荣获

安全应急装备应用推广典型案例

中国重型院一项目荣获

中国安全生产协会第四届安全科技进步奖二等奖

各企业新制定安全生产管理制度

698 项

安全生产投入

6.6 亿元

修订安全生产管理制度

1305 项

安全生产事故

4 件

修订安全生产操作规程

1572 个

加强安全风险防控

坚持以高标准、严要求推动安全生产工作提质增效，全面开展危险风险因素辨识，围绕安全风险防控、安全隐患排查整治、应急管理等方面，切实提升企业本质安全水平、保障生产经营活动平稳有序开展。

危险风险因素辨识

组织开展危险风险因素辨识评价，完善集团危险风险因素台账，加强对 219 条重大和 707 条较大安全风险的防范，进一步落实防控措施和责任人员。

加强风险预警预防

动态跟踪气象部门发布的《重大气象信息专报》《防汛抗旱提示信息》等预警，严密防范汛期、台风等自然灾害，督导各企业加强重点区域灾害隐患点巡查。

落实安全监督检查

深入推进事故事件处理及隐患排查整治“回头看”工作；对高风险国别进行安全视频巡检；通过安全互查、“四不两直”检查等多元模式，构建立体化监管网络，全面提升安全风险治理效能。

开展安全生产专项检查

11683 次

排查安全生产隐患

94618 项

隐患整改率

99.63 %

完成安全生产责任目标考核企业

27 家

荣获全国青年安全生产示范岗

2 集体



开展节前生产安全、消防安全专项检查督查

营造安全文化氛围

构建专业支撑体系，深化安全培训教育。遴选 125 名内外部专家组建“集团安全生产专家库”，着力打造专业化队伍。深入开展安全生产月、消防安全月活动，召开年度安全生产管理人员培训班、“三管三必须”专题培训会，深入推进安全生产标准化班组建设。

完善安全生产责任倒查机制建设，直接约谈集团党委管理干部 3 人、通报相关事故事件 11 次、组织集团内部安全专家赴现场调查及召开有关事故调查分析评审会 19 次、督导企业追责 40 人，推动形成严管严控的安全生产氛围。



国机集团荣获
中安协标准化班组建设
“十佳”优秀组织企业称号

举办安全生产培训班
4295 次

参与安全生产培训员工
289252 人次

参与外部安全生产培训员工
12908 人次

通过安全生产标准化企业
117 家

组织安全生产应急演练
2015 次



国机集团中国重型院召开第 23 个安全生产月主题宣讲培训活动



国机汽车组织开展应急救援培训活动

加强职业健康管理

建立健全全员安全生产责任制度，完善职业健康责任体系，积极构建职业健康安全“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。针对存在职业病危害因素的下属企业，

严格落实安全标准化及职业健康管理体系，定期委托专业机构开展职业病危害因素检测与现状评价，强化保障措施，确保危害因素有效防控。全面落实《职业健康监护及其

档案管理制度》，为接触危害因素员工提供年度健康体检，规范建立并动态更新“一人一档”职业健康监护档案，实施统一管理，切实维护员工健康权益。



案例 | 切实保障员工职业健康安全

- 国机重装将职业健康目标责任纳入《安全生产目标责任书》，推动层层分解责任目标，签订责任书 1597 份。
- 国机集团中国一拖认真组织开展职业病危害辨识及检测评价，完成职业病危害因素管控台账统计，对涉及的 372 个职业病危害作业区域中 692 个作业点，制定完成职业病危害评价检测计划并逐步落实，职业病危害因素综合达标率 93.90%，同比上升 1.25%。
- 国机集团苏美达股份针对下属 30 个实体企业的 1723 名接触噪声、粉尘、高温等职业病危害因素的人员，建立了职业健康监护档案，定期实施健康体检。



匠心筑梦
打造共赢生态

国机集团以卓越品质为抓手，全力推动产品与服务向高端化迈进，以“链长”之姿推动产业链协同发展，助力培育“专精特新”企业集群，统筹战略合作，深化扩大政企、校企、企企等合作，携手伙伴共建优质产业生态。

锻造高端产品与服务

厚植“人人重视、创造、享受高质量”的文化土壤，培育员工精益求精的“工匠精神”，持续激发全员质量创新活力。聚焦质量提升，纵深推进全员、全过程、全方位质量管理，赋能产业基础与重大技术装备，巩固企业高质量发展良好态势。

深度培育质量文化

标杆引领：评选国机质量奖

组织开展国机质量奖评选，集团下属 31 家二、三级企业，共申报项目 44 个。经形式审查、网络评审、答辩评审，共评选获奖项目 11 项。

全员强基：竞赛提升质量素养

组织动员集团 3 万余名职工参加中央企业全面质量管理知识竞赛，强化全员质量素养。

文化深耕：主题月培育质量生态

以“筑牢质量基础锻造卓越品质”为主题开展质量月活动，组织“我身边的质量故事”“九个一”等专项活动，推动集团产品、工程、管理与服务质量持续提升。

35 个项目荣获
全国机械工业产品质量创新大赛奖项

国机智能“勇拓队”QC 小组荣获
国际质量管理小组会议金奖

重庆材料院、洛阳轴研所等 2 个项目入选
中国质量协会“质量标杆典型经验”

郑州三磨所荣获
第五届中国质量奖提名奖

天工院、国机重装、中国一拖、国机智能等 4 个项目荣获
中国质量协会质量技术奖



案例 | 搭建机械行业质量创新平台

国机集团与中国机械工业联合会共同主办“‘杭氧杯’第三届全国机械工业产品质量创新大赛”，通过搭建机械工业产品质量创新平台，推广优质产品和优秀企业在质量创新中的新思维、新模式、新方法，促进质量变革创新。国机精工再创佳绩，轴研所“航天精密轴承产品质量创新”项目荣获金奖。



“杭氧杯”第三届全国机械工业产品质量创新大赛颁奖活动

获得省部级以上质量荣誉

60 余项

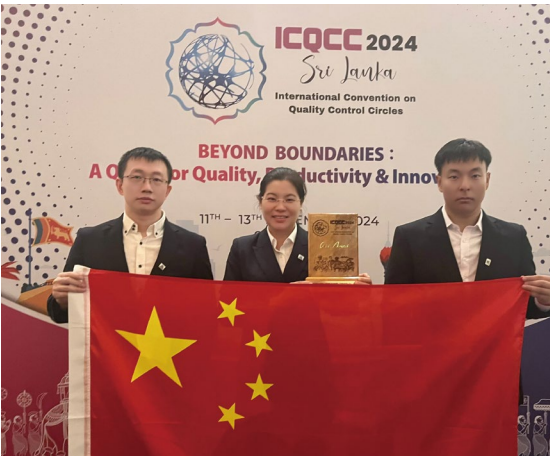
集团总部各部门服务满意度得分

97.63 分



案例 | 国机智能 QC 小组荣获第 49 届国际质量管理小组大会（ICQCC）金奖

在被誉为“质量奥林匹克”的第 49 届国际质量管理小组会议（ICQCC）上，国机智能“勇拓队”QC 小组凭借课题《提高 DN1200 唇形密封圈一次交检合格率》斩获金奖。DN1200 唇形密封圈，是应用于西气东输、跨境天然气输送管道等重点项目的密封产品，原一次交检合格率仅为 87.99%。为进一步提高产品合格率，“勇拓队”QC 小组通过现状调查，锁定“流痕”和“焦烧”为核心症结，运用 5W1H 原则制定对策实施表并逐项攻关，最终将合格率提高至 96.44%。成果有效保障了国家重点工程的进度与质量，具有显著的经济与社会效益。



国机智能 QC 小组成功实现质量管理国际赛事首战摘金的历史性突破

建设现代产业链链长

充分发挥“链长”企业产业引领作用，利用技术、资源等优势，帮助链上企业打造“专精特新”企业。通过专项审核、技术交流、工艺培训等方式，对供应商质量控制能力、工艺管控能力等方面提出改进建议，带动链上企业充分挖掘发展潜力，促进共同提升。2024 年，以国机集团中国一拖为主体的洛阳现代农机装备集群入选国家先进制造业集群。

截至 2024 年底

累计支撑供应商获批“专精特新”“小巨人”“单项冠军”企业

82 家

累计完成供应商帮扶

212 家



加强供应链管理

夯实供应链管理基础

规范企业采购方式标准，将供应链管理理念融入生产经营全过程，确保各业务板块高效衔接与资源优化配置。

构建动态化治理体系

出台《黑名单供应商管理办法》，明确供应商不良行为认定标准及分级处罚规则。要求下属企业根据不同业务板块的经营特点建立供应商管理体系，并进行动态考核。

提升采购数智化水平

推广电子采购平台应用，重点通过采购平台实现对供应商黑名单的统一信息管理及流程管控，对不良行为为分级处置（禁止参与采购流程 / 风险提示），提升风控精准度。

案例 | 推进农机产业链供应链融通带动

国机集团勇担高端农机现代产业链链长责任，引领产业链上下游企业融通发展。积极打造现代产业链集群，协助河南省牵头组建洛阳现代农机装备集群，实现河南省产业集群零的突破，该集群成功获评国家级先进制造业集群，集聚 10 余家

国家级创新平台、20 余家省部级创新平台，覆盖产业链上下游企业、科研院所及高校等 300 余家，形成涵盖整机、基础材料、农机关键零部件等在内的农机装备完整产业链。持续深化产业联盟合作机制。与中国中化、中粮集团组建“央企

农业联盟”，建立工作机制，探索合作模式，携手保障国家粮食安全；发挥央企品牌优势，创新央地合作模式，建立现代农业产业园，携手北大荒等重要客户，共同推广产品应用，通过商业模式创新带动产业发展。

案例 | “国机 E 链”服务规模创新高

国机保理牵头打造专属供应链金融服务平台“国机 E 链”，对集团企业深化与供应商关系，解决供应商融资困难、畅通供应链等具有重要意义。上线以来，“国机 E 链”投

放规模逐年加速增长。截至 2024 年底，集团成员企业已累计上链近 90 家，为集团三大主业近 600 家供应商提供了 2200 余笔线上融资服务，融资规模超过 20 亿元。

“国机 E 链”既有效缓解中小微供应商融资难题，又为增强供应链安全发挥积极作用。

深化战略合作与协同发展

持续强化战略合作统筹，提升合作能级，以实际需求为牵引，深化扩大政企、校企、企企等合作，加强技术交流，共同推动技术创新和产业升级。2024 年，新增战略合作数量 21 个。



集团深入开展政企合作，与四川省、江西省、河南省等多地政府签订战略合作协议，聚焦高端装备制造、基础设施建设、科技创新、区域协调发展等领域，深化合作，共谋高质量发展。



集团加大企企合作，与国家管网、中国宝武、中国电信等多家央企签署战略合作协议，重点围绕能源装备、重大材料应用、工业互联网与智能制造等领域，深化产业链协同与优势互补。



集团扩大开展校企合作，与清华大学、浙江大学、中国科学技术大学、哈尔滨工业大学、浙江理工大学等多所高校加强科技交流与合作，强化联合科研攻关，持续提升集团核心研发能力。

心系社会
诠释企业担当

国机集团充分发挥工业产业与专业技术优势，深度融入乡村振兴战略，持续优化“规划引领、产业带动、农机赋能、人才支撑”的国机帮扶模式。以新型工业化驱动县域经济升级，以工农协同发展激活乡村内生动力，系统性推动城乡融合。同时，集团积极弘扬志愿精神，广泛参与慈善捐赠、志愿服务等公益行动，为促进社会和谐与可持续发展注入坚实力量。

以工促农助力乡村振兴

国机集团全面落实党的二十届三中全会提出的“必须统筹新型工业化、新型城镇化和乡村全面振兴”的要求，将集团优质工业产业和工业能力融入到乡村振兴工作中，纵深推进“规划引领、产业带动、农机赋能、人才支撑”的国机帮扶模式，顶层谋划帮扶地区发展思路，切实以新型工业化带动新型城镇化、以工农互促推动乡村全面振兴。

组织领导

深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和指示批示精神，开展“千万工程”行动学习，研究制定《国机集团定点帮扶乡村振兴 2024 年工作要点》，系统谋划国机集团助力帮扶地区乡村全面振兴的帮扶举措，围绕乡村振兴规划、农机装备、特色产业、教育培训、公共服务等方面，研究确定 37 个帮扶项目。全年累计组织 411 人次赴 4 个定点帮扶县（区）考察调研，召开各类专题会 28 次（4 次党委会、24 次专题会），组织开展 18 次督促指导活动，形成 7 份调研督导报告，推动帮扶项目有序实施、精准落地。

在 4 个定点帮扶县（区）			
投入无偿帮扶资金	投入有偿帮扶资金	引进帮扶资金	
4499.7 万元	4963.7 万元	25570.1 万元	
消费帮扶金额	帮助实现就业	培训专业技能人才	“救急难”行动帮助
27125 万元	4693 人	16628 人次	60 个家庭

在中央单位定点帮扶工作成效考核中
连续七年获评

最高等次 “好”

国机集团案例《“六端”发力延链强链，
助力朝天小核桃做出大文章》入选

《中央企业助力乡村振兴蓝皮书(2024)》

“朝天农服”获评中央企业助力乡村产业振兴特色帮扶品牌
“平陆玉露香梨”获评中央企业助力乡村产业振兴特色区域公用品牌
两品牌均入选

《中央企业助力乡村振兴品牌建设报告》



国机集团原党委副书记、总经理罗乾宜赴固始县调研定点帮扶工作



扫码观看中央广播电视总台 17 套专题
节目《三农绿厅》专访国机集团党委副
书记丁宏祥，共话农机助力乡村振兴实
践，共谋农业农村现代化发展。



规划引领

根据帮扶地区政府发展请托，发挥规划设计资源优势，整合内部行业领军企业的生产、经营、管理经验，高标准高质量地完成《淮滨县纺织服装产业规划》《淮滨县造船产业规划》，积极参与帮扶地区医院、高标准农田等民生项目的规划设计工作。

两份产业发展规划

《淮滨县纺织服装产业规划》

以“时尚淮滨，智纺未来”为核心定位，着力打造“河南省纺织服装产业示范基地”。建设未来纺织服装产业园，带动 10000 人就业，新增营业收入达 100 亿元。

《淮滨县造船产业规划》

以“新船聚链，智造护航”为发展重心，着力打造国内新能源船舶示范高地和休闲旅游船艇之都。未来造船产业按照“一核四区”的总体布局，协同发展。运输船舶规模 250 万载重吨，旅游船 400 艘，营收 100 亿余元，带动 3 万人就业。

医院

以国内一流专家队伍为依托，以医院规划设计经验为支撑，高质量完成了信阳市中心医院淮滨院区的规划设计工作，并全力协助北京大学人民医院王俊院士团队入驻。该院区总建筑面积 20.7 万平方米，总床位数 1000 床，是三级综合医院，全面提升大别山区域医疗整体水平，可惠及全县 80 万余人口，成为优质医疗资源下沉基层的重大民生工程。

高标准农田

在固始县李店镇开展高标准农田建设规划，规划农田涵盖 15 个行政村、5.42 万亩土地、约 1.4 万户。推动农田集中连片、旱涝保收、节水高效、稳产高产、生态友好发展，规模化经营提高 30%，机械化水平提升 20%。

产业带动

把促进产业兴旺放在五大振兴之首。立足市场需求，发展优势产业，促进当地产业融合发展，更多更好惠及农村农民。

服装产业



科学制定“服装总厂+分厂+车间”的帮扶策略，实现县城有总厂、乡镇有分厂、村里有车间的三级运行模式，共建立 2 个服装加工总厂，7 个帮扶分厂及车间，带动 1100 余名农民稳岗就业，有力地巩固脱贫攻坚成果及衔接乡村振兴成效。

核桃产业



新采购一条核桃精深加工生产线，对 700 亩核桃树进行高接换优，扩大核桃品种改良成效，对朝天区核桃田间管护研发生产 100 台便携式清土机，提升核桃综合管护效率，打造核桃全产业链生态，助力朝天区创建“中国核桃之乡”。

水果产业



结合平陆县丰富水果资源，科学地制定“五步走”帮扶政策，通过推进地标品牌建设、引进农业示范园、壮大农业合作社、增强新品种选育、延伸产业链条等方式，提升产业竞争力，实现水果产业可持续发展，巩固发展老百姓的“幸福果”。

水稻产业



助力建设数智农业农事服务中心，与稻米加工车间、智能育秧工厂形成链条，可服务固始县 200 万亩农田的水稻、小麦、油菜的品种、肥料和植保产品筛选，高标准农田的托管运营、种植方案推荐及种植管理技术提升、农机农技服务、粮食订单回收和农产品销售等，提升稻米全产业链产品销售和品牌推广。



平陆县农户在国机平陆现代农业采摘示范园采摘樱桃

农机赋能

累计投入帮扶资金 3750 万元，购置各类农机装备 910 台（套），结合 4 个定点帮扶县（区）不同的资源禀赋，因地制宜地建立农事服务中心，每年服务近 11.2 万亩农田，惠及近 7.5 万个农户，助力农户亩均节本增效 200 元以上。

朝天区

- 先后投入帮扶资金近 1300 万元，购置各类农机具 683 台（套），建成朝天区羊木镇、中子镇、曾家山三个农事服务中心，带动朝天区主要农作物综合机械化率提升到 65% 以上。2024 年，朝天区 3 个综合农事服务中心，实现综合收入 540 万元，累计盘活撂荒地 2140 亩，惠及 2 万余农户，人均增收 220 余元。

平陆县

- 围绕提升平陆县水果产业机械化水平，探索建立果业农事服务中心，帮扶采购果园用小型拖拉机及配套农机具 42 台（套），带动近 400 个农户，每亩节省成本 200 元左右；捐赠 13 台果园转运箱式货车，可惠及 3800 个农户，节约运费 100 万余元。

淮滨县

- 围绕提升小麦收获机械化水平，投入帮扶资金 690 万余元，购置各类农机具 48 台（套），帮扶淮滨县建立刘围村、王店乡 2 个农事服务中心，年服务土地 14000 余亩，户均降低耕种管收费用 400 余元，惠及 2200 余农户。

固始县

- 帮扶建设水稻智能育秧工厂，可实现 1.5 万亩土地集中育秧，每年节水约 5 万吨、节地 300 亩，惠及 5000 余户农民。

人才支撑

发挥自身资源和平台优势，围绕基层干部、致富带头人、教师、校长、电商、养老、产业工人等，开展特色品牌教培项目，在乡村振兴领域探索了一条可复制、可推广的帮扶模式。

培养专业技术人才

培训电商人才近 1100 人次，带动电商群体销售额度突破 10 亿元；国机平陆电子商务平台累计销售当地农产品近 2 亿元。建立纺织服装职业培训中心，为固始县、淮滨县培训专业技能人才近 7800 人次。培训养老照护人才近 800 人，培育固始福康养老院等一批业内知名的养老机构，惠及近 1 万名老人。

开展“千万工程”行动学习

专门组织 4 个定点帮扶县（区）主要领导带队赴山东兰陵、浙江杭州开展为期一周的“千万工程”行动学习，以集中学习、座谈与实地调研相结合的形式，学习农文旅融合乡村新业态、智慧农业发展新模式，开拓基层干部工作视野，提升乡村振兴工作能力。

提升当地教育水平

帮扶打造专门培养留守儿童成长的国机励志学校，累计为 8691 名学生提供免费就读机会，5598 名学生顺利完成九年义务教育，其中 1258 人被省市示范性高中录取，4200 余人进入普通高中或中等职业技术学校继续学习，1889 名学生考入大学。

充分发挥国机集团下属合肥通用职业技术学院的专业、师资等优势，携手信阳工程职业学院共建国机通用产业学院，大力培育高技能优秀人才，未来将辐射带动 6000 余名学生的高质量就业。



国机集团养老技能人才培训班

文化振兴

以文化浸润乡村，用真情温暖人心，通过培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，为乡村振兴注入持久精神动力，绘就美丽乡村新画卷。



“大手挽小手 圆梦‘微心愿’”活动



村BA



拓展孝善文化



村晚

热忱满怀弘扬志愿精神

始终秉持责任担当，以志愿服务为桥梁，以慈善捐助为纽带，积极投身社会公益事业，为构建和谐社会注入源源不断的温暖力量。2024 年，累计开展志愿服务 10207 人次，服务群众 53052 人次。

案例 | 闻“汛”出击、迎难而上

8 月，湖南平江因连续强降雨遭遇洪涝灾害，汨罗江水位暴涨致沿江低洼地带被淹，严重危及民众生命财产安全。面对这一紧急情况，国机集团中机国际设计院

平江县第一人民医院搬迁项目部迅速组建 38 人“青年突击队”，联合多家参建单位成员，火速投入到这场与时间赛跑的抗洪战役中，分工明确、高效协作完成

1100 个沙袋的装填、搬运与码放，为加固堤防、保护居民区及重要设施筑起一道坚实防线。



“青年突击队”高效协作装填沙袋



国机资本发挥“融易帮”品牌力量，组织开展“扫除冰雪”



“关爱夕阳 智慧护航”志愿服务活动

案例 | “希望之水”润泽非洲社区

在非洲肯尼亚和塞拉利昂，水资源匮乏与污染严重影响当地居民生活健康。国机集团苏美达纺织旗下 BERKSHIRE 品牌携手 The Water Project 组织，开展“钻孔井”项目。通过深井穿透污染地表层，汲取经自然过滤的深层地下水，为当地提供安全饮用水。项目已帮助两个社区 335 名居民解决饮水安全问题，让妇女儿童告别长途取水艰辛，降低水质性疾病发生率，改善社区卫生条件并促进经济发展，为非洲贫困社区送去“希望之水”。



非洲贫困社区用上“安全水”

案例 | “小红帽”闪耀三十载，一拖青年铸就“金”字志愿品牌

1994 年，国机集团中国一拖响应团中央号召正式启动“小红帽进现场”志愿服务项目。30 年来，形成了以“小红帽”进现场为主，拓展为“小红帽进社区、进市场、进乡村”的综合志愿服务项目，每年常态化开展活动百余次，参与青年职工 1500 余人次，持续为企业发展与社会进步贡献着青春力量。

“小红帽”立足生产经营，走进现场：青年志愿者化身生产突击队，活跃在设备抢修、质量提升、技术攻关、现场 5S 管理、厂区绿化等一线，助力企业生产经营。

“小红帽”立足职工生活，走进社区：聚焦职工生活需求，项目常态化开展服务困难职工、慰问驻外人员家属、关爱孤寡老人、环境维护、便民维修、爱心义诊等活动，服务职工及家属千余人次，切实为职工办实事、解难题。

“小红帽”立足农业需求，走进市场：先后组织百余名志愿者深入农机市场与田间地头，开展为期 3 个月的市场调研，与农民、用户、经销商等深入交流访谈，收集大量一手信息，为企业精准服务市场和用户提供了有力支撑。

三十年的坚守与耕耘，“小红帽”已成为中国一拖青年精神风貌的闪亮徽章，该项目也荣膺“中央企业金牌青年志愿服务项目”称号。

激发活力 释放人才动能

国机集团深入贯彻落实“人才是第一资源”，着力打造高水平人才队伍，全面提高人才引进、持续激发人才内生动力、创新活力，系统提升员工权益保障与生活品质，增强幸福感与归属感，以人才动能服务新型工业化建设，凝聚高质量发展合力。

保障基本权益

始终将员工权益保障作为企业发展的重要基石，严格遵循《中华人民共和国劳动法》，构建规范用工体系。坚持平等雇佣，在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族等而歧视或不公正对待员工。明确禁止雇佣童工与强制劳工，禁止强迫劳动，依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%。

薪酬福利

持续完善薪酬激励体系建设，制定《中长期激励工作手册》，激励员工与集团共同成长。聚焦核心关键人才和一线苦脏险累群体，不断完善工资总额管理和收入分配机制。

民主管理

坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理，畅通民主沟通渠道，鼓励员工表达诉求与建议，跟踪处理进度并及时反馈，充分保障员工的知情权、参与权和监督权，确保民主管理落到实处。

工时与休假

充分保障员工法定福利假期，加强年假管理，完善落实产假、育儿假等福利假期管理。

员工人数
约 12 万人



员工流失率
4.6 %

社会保险覆盖率
100 %

女性管理者比例
33.5 %



男 75.7%
女 24.3%



35 岁及以下 36.1%
36-50 岁 48%
51 岁及以上 15.9%



专科及以下 42.7%
本科 43%
研究生及以上 14.3%



男 78.4%
女 21.6%



35 岁及以下 59%
36-50 岁 36%
51 岁及以上 5%

员工结构



深化产业工人队伍建设改革

深入学习宣贯《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用，稳步推进《中国机械工业集团有限公司产业工人队伍建设改革实施方案（试行）》落地见效，着力提升产业工人干事创业热情和综合素质、增强产业工人获得感、幸福感，积极培养各类工匠人才和高技能人才。

- **政治思想引领。**坚持把产业工人队伍思想政治建设与解决急难愁盼问题结合起来，推动党建创新成果进一线、进班组；加强法制教育，提高产业工人法律素养和诚信意识。弘扬劳模、劳动及工匠精神，加大宣传劳模工匠、技能大师等优秀产业工人事迹，增强职业荣誉感，积极营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才和尊重创造的浓厚氛围。
- **改革试点推动。**采用 2+6 模式开展改革试点，设立 2 个综合试点、6 个项目试点，力求解决产业工人队伍建设改革中的深层次矛盾问题和过程中某方面最重要突出问题，引导试点企业策划设计项目，探索方法路径，总结经验做法，推动产改试点工作交流互鉴。
- **专业能力提升。**持续提高职工技术技能和创新能力，制定《国机集团工会助推新型工业化建设强企行动指导意见》，进一步推进产业工人队伍建设改革工作走深、走实。通过开展“送培训到基层”、组织多样化劳动和技能竞赛、完善劳模与工匠创新工作室建设、实施优秀班组长培训等方式，全面带动一流产业工人队伍建设。



召开中央企业先进集体和劳动模范表彰大会



案例 | 全国机械冶金建材行业“最美职工”

国机集团中国二重万航模锻 80 后工匠叶林伟同志始终牢记习近平总书记关于“8 万吨模锻压力机等装备填补多项国内空白”的重要指示精神，肩负大压机锻造大飞机钢筋铁骨的“国家使命”，先后参与了 80 余项国家级制造任务，成功攻克了 30 余项超大型航空模锻件极限制造难题，参与制造了 C919 大型客机超过 70% 的关键承力件，以工匠精神书写“中国奋斗”，让“中国创造”走向世界。先后被授予第 27 届中国青年五四奖章、中央企业劳动模范、全国机械冶金建材行业“最美职工”、中央企业青年岗位能手等称号。他的先进事迹先后被《人民日报》、新华社、中央广播电视总台等中央媒体报道，《焦点访谈》对叶林伟进行了 8 分钟专题报道，共青团中央以“向前奔跑的青春”为主题，对叶林伟事迹作专题宣传。



全国机械冶金建材行业“最美职工”
—— 叶林伟



案例 | 展技能风采 铸国机工匠

为培育和弘扬工匠精神，国机集团各级企业积极组织技能比赛、开展技术比武、参加竞赛项目，掀起了广大职工学习知识、钻研技术、提高技能、增长本领的“热潮”，形成了人人学技能、合力促发展的良好局面。



国机研究院组织开展第一届职工技能大赛，近 20 名选手同场竞技、展现风采。大赛设置理论考试、实操考试、试验件检测环节，全面考察职工的专业知识储备和技能实践能力。



国机集团郑州三磨所组织参加郑州市第二十一届职工技术运动会冷压成型工技能竞赛。



国机重装协办并参加 2024 年川渝机械制造业职工职业技能大赛焊工决赛，与来自川渝地区的 20 支参赛队 59 名参赛选手比拼技能、展现风采。

厚植文化底蕴

坚持以文化为统领，高举精神旗帜，引领发展航向。持续增强内涵丰富、特色鲜明的企业文化，凝聚全员思想共识，汇聚共同奋斗强大合力，着力培育底蕴深厚、活力充盈的人才文化，充分激发员工干事创业的澎湃热情与不竭动力。

增强企业文化凝聚力

深入贯彻落实习近平文化思想，着力推进企业文化建设与经营工作深度融合，持续发挥文化建设品牌活动“内聚合力、外塑形象”作用，为企业高质量发展提供坚强思想保证和强大精神力量。

外塑形象

深度合作对接人民日报、新华社等主流媒体，亮相中央广播电视总台《对话》栏目，解读《装备制造业的产业密码》，成功助推大国重器从幕后走向台前。深入提炼新兴产业培育壮大等方面典型案例，打造“为新型工业化挺膺担当”“服务新型工业化”等专栏，积极传播创新理念与成功实践。

内聚合力

举办第五个机械工业纪念日活动，进一步凝聚奋进共识。围绕庆祝中华人民共和国成立 75 周年，开展丰富多样文体活动，积极展现集团昂扬向上的精神风貌，充分抒发对伟大祖国的热爱、对共同事业的追求和对美好未来的憧憬。深入推动文化建设与强化爱国主义教育紧密结合，着力打造“统战+”的“同心国机”品牌，开展“凝心聚力促发展 团结奋进谱新篇”主题活动，从中华优秀传统文化中不断汲取营养和智慧，坚持以高质量文化引领激发干部职工创新活力，赋能集团高质量发展。

荣誉

中国一拖东方红农耕博物馆、干部教育基地（阳早寒春故居）2 个教育基地入选

中央企业爱国主义教育基地名录和爱国主义教育示范基地名录

《大国重器有我——“世界清洁能源走廊”》《理论宣讲燃基层 我为自动络筒机打 call》2 个微视频获评

中央企业优秀作品



举办“深化改革、传承创新，为新型工业化挺膺担当”交流分享会暨第五个机械工业纪念日活动



举办《医疗建筑大师黄锡璆》新书发布会，全面生动展现黄锡璆博士的优秀品质，发挥先进典型示范带动和价值引领作用，推动提升广大干部职工的思想道德修养，凝聚奋进新征程、建功新时代的强大精神力量。



组织广大职工通过书法、绘画、剪纸等艺术形式，致敬祖国 75 周年华诞，祝福伟大祖国繁荣昌盛。

培育人才文化向心力

积极打造政治坚定、专业化、高水平的人才队伍，全面提高人才引进、加强人才培养力度，积极推动形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的生动局面。2024 年，累计参与培训员工 36 万人次。

强化政策保障与规划落实

扎实推进《“十四五”人才队伍建设规划》的贯彻实施，严格落实人才工作目标责任制。通过开展科技人才调研，全面摸底盘点集团科技人才队伍状况，从而有的放矢制定并实施相关人才政策。

构建前瞻性人才储备体系

高度重视青年科技人才培养与储备，着力打造集团青年科技人才库，构建覆盖“引进 - 管理 - 支持 - 培养”全链条的综合平台，实现对青年科技人才的全流程精细化管理。同步建立集团青年博士人才库，加强对高层次博士人才的动态跟踪与资源优化配置，确保高端人才储备的持续性与活力。

完善教育培养长效机制

修订《国机集团干部人才教育培训工作管理办法》，细化培训实施规范，强化培训过程考核评估与纪律监督，确保培训质效。创新培训形式，深化教育培训资源共建共享机制，促进优质资源高效流通与利用，不断提升人才队伍专业素养与创新能力。2024 年，创新开展“走进先进企业”系列培训 5 期，共享课程 137 门、参训 5.7 万余人次。

强化干部人才队伍建设

持续完善“1+N”选人用人制度体系，构建统一规范、一贯到底的职务职级体系。突出政治标准，拓宽选人用人渠道，公开遴选二级企业财务总监和专职外部董事。系统开展优秀年轻干部调研，聚焦“一把手”等关键少数，制定监督事项清单，常态化开展履职谈话，加强全方位管理和经常性监督。强化选人用人监督，成立专项检查组，对下属企业开展选人用人专项检查。



3 名个人
荣获全国五一劳动奖章

3 个集体
荣获全国总工会表彰

7 名个人
荣获“中央企业劳动模范”

5 个集体
荣获“中央企业先进集体”

3 名个人
荣获“中央企业优秀共产党员”称号

2 名个人
荣获“中央企业优秀党务工作者”称号



《2024 中国诗词大会》上国机工程、中工国际青年员工申昊和郭雅茹超越自我，奋楫笃行，用沉稳勇毅的精彩表现展现国机工程人拼搏背后的诗情烂漫。总决赛上，申昊凭借深厚的诗词素养和出色的现场表现荣获 2024 年度诗词大会总冠军。



案例 | 圆满举办校招新员工培训班

8 月 12-15 日，国机集团 2024 届校招新员工培训班在北京举办，本次培训采取“主课堂 + 分课堂”“线下 + 线上”相结合的模式，共有毕业于 90 余所高校的 161 名新员工代表在主课堂现场参训，全级次企业 1600 余人在 95 个分课堂通过视频直播“共上一堂课”。培训内容丰富多元，涵盖集团发展历程、战略规划、企业文化、党风廉政建设及青年素养提升等主题课程，同步组织观看机械工业日纪录片、参观集团展厅与阳早寒春故居，以及开展团队建设与风采展示等特色活动，显著增强新员工对机械工业优良传统、红色基因的文化认同，深化对集团的整体认知，全面激发新员工干事创业热情。



培训班结业式上各小组积极分享学习心得

增强人文关怀

坚持“以人为本”，积极营造富有人文关怀的职场环境，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，重点推动生产环境改善、职工之家升级、EAP 员工帮助计划、爱心托管和妈咪屋等实事项目实施落地。持续开展“国机爱心基金”帮扶活动，拓宽困难职工救助途径，加大帮扶救助的范围和力度。深入提供菜篮子工程、点亮微心愿和体育文化等普惠服务，不断提升员工生活品质与幸福感，持续画好服务新型工业化的同心圆。

发放“爱心基金”共计

716 万元

“爱心基金”全年帮扶职工

445 人次



- 1 国机集团领导走访慰问老干部、老党员
- 2 国机集团隆重举行“唱响新时代 奋进强国路”职工歌唱比赛，喜迎新中国成立 75 周年
- 3 国机集团举办第二届“国机工程杯”乒乓球、羽毛球邀请赛
- 4 国机重装举办企业开放日亲子活动，带领小朋友们走进生产一线
- 5 国机集团举办对话时光·品味诗意中国——“三八”国际劳动妇女节主题活动
- 6 国机集团中工国际举行主题为“小年饺子话团圆 韧性发展迎大年”的新春慰问活动



未来展望

奋楫笃行 夯实高质量发展根基

始终坚持党建引领，不断巩固拓展中央巡视整改成效，扎实推动党建工作与生产经营深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展。按照党中央统一部署，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，营造风清气正的干事创业氛围，为企业高质量发展提供有力保障

切实抓好深化改革和管理提升，更好发挥在促进企业高质量发展中的作用，确保集团改革深化提升行动圆满收官，做好对标世界一流企业管理提升、价值创造专项行动

推动完善公司治理体系，深化董事会建设，加强子企业外部董事队伍建设。将落实董事会审计与风险委员会监督职责与推进监事会改革、与健全监督协同机制、与完善企业内部审计机构职责统筹谋划

创新领航 勇拓新型工业化新征程

做强做优先进装备制造业务，努力打造先进装备产业链安全保障力量，推动形成一批新技术、新产品、新业务

科学谋划“十五五”科技创新发展方向，不断提升基础研究和原始创新能力，加快关键核心技术攻关，加强科技人才队伍建设，持续完善创新机制，不断增强企业核心功能、提高核心竞争力

积极抢抓国内市场机遇，全力推进重点海外项目建设，不断提升国际化经营能力，稳步推进工程承包与供应链业务，持续锻造国际产能合作和供应链融通的支撑力量

绿色赋能 厚植低碳可持续未来

大力实施绿色发展转型工程，以绿色化为基底，支撑转变发展方式，聚焦氢能领域，打造氢能源储运的原创技术策源地，解决氢能安全、高效储运问题，积极促进能源转型

持续探索碳交易机制，挖掘碳排放潜能，实现经济效益与社会效益的协调可持续、绿色发展

初心如磐 筑就美好生活新家园

进一步加强顶层谋划，结合“一带一路”倡议、乡村振兴战略和海南自贸港建设，与国家相关支持政策联动，积极探索在海南、固始、淮滨等地建设区域市场开发和帮扶工作示范项目，探索中非农业合作等新模式

着力推进人才队伍体系建设，落实中央企业“百一百万”科技人才培养工程，充分发挥集团首席专家、首席技师作用，持续推进高层次人才库建设和青年人才队伍建设

向提供公共服务、应急能力建设和公益性等关系国计民生的重要行业和关键领域集中



参加的主要社会组织

序号	组织名称	担任职务
1	中法企业家委员会	中方工作组组长单位
2	中国与乌克兰企业家理事会	中方主席
3	APEC 中国工商理事会	副主席单位
4	中国机械工业审计学会	会长
5	中国农业机械工业协会	会长
6	中国林业机械协会	会长
7	中国机械工业联合会	副会长
8	中国国际商会	副会长
9	中国企业联合会 中国企业家协会	副会长
10	中国机械工业企业管理协会	副会长
11	中国对外承包工程商会	副会长
12	中国机电产品进出口商会	副会长
13	中国国际工程咨询协会	副会长
14	中国汽车工业协会	副会长
15	中国汽车工程学会	副理事长
16	中国机械工程学会	副理事长
17	中国机械电子兵器船舶工业档案学会	副理事长
18	中国人才研究会 汽车人才专业委员会 (中国汽车人才研究会)	副理事长
19	中国企业文化研究会	副理事长
20	中国安全生产协会	常务理事
21	中国国际经济交流中心	理事
22	中央企业党建思想政治工作研究会	理事
23	中国机械工业职工思想政治工作研究会 (机械工业企业文化协会)	理事
24	中国绿色制造联盟	理事
25	中国一带一路网	理事
26	海峡两岸关系协会	理事
27	两岸企业家峰会 智能制造及装备产业合作推进小组	理事
28	中国内部审计协会	理事
29	中国职工技术协会高端制造专业委员会	常务理事
30	中国工程建设标准化协会	副理事长
31	中国质量协会	会员

联合国全球契约十项原则对照表

全球契约十项原则		2024 年行动进展
人权	原则 1： 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权	遵守国际人权公约，严格执行国家法律，切实保障员工合法权益。
	原则 2： 绝不参与任何漠视与践踏人权的行為	创造多元化和包容的工作环境，提倡和谐的工作氛围，坚决反对任何侵犯人权的行為。
劳工	原则 3： 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	坚持以职工代表大会为基本形式的民主管理，畅通民主沟通渠道，鼓励员工表达诉求与建议，跟踪处理进度并及时反馈，充分保障员工知情权、参与权和监督权，确保民主管理落到实处。
	原则 4： 彻底消除各种形式的强制性劳动	严格遵循《中华人民共和国劳动法》，构建规范用工体系。明确禁止雇佣童工与强制劳工，禁止强迫劳动，依法与全体员工签订劳动合同，劳动合同签订率达 100%。
	原则 5： 消除童工	
	原则 6： 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	坚持平等雇佣，在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、种族等而歧视或不公正对待员工。
环境	原则 7： 企业应对环境挑战未雨绸缪	开展节能减排技术攻关，提高资源利用效率，建立全周期绿色供应链管理体系，推动构建绿色低碳循环经济体系。
	原则 8： 主动增加对环保所承担的责任	主动将绿色发展理念融入供应链管理全流程，将“含绿量”作为采购管理考核评价的重要指标，将使用新技术、新工艺、新产品、新材料、节能环保材料的供应商作为优先准入条件，致力推动供应链上下游企业共同减排。
	原则 9： 鼓励无害环境技术的发展与推广	积极打造绿色标杆，以绿色装备为基础，绿色技术为引领，绿色设计为支撑，绿色工程为载体，绿色服务为延伸，持续壮大节能环保产业集群，为行业企业提供更加绿色化解决方案。
反贪污	原则 10： 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	纵深推进全面从严治党，强化正风肃纪反腐，高站位统筹推进内部巡视、部署开展专项整治及专项提升，常态化开展“廉洁宣传教育月”，持续营造风清气正的政治生态。

全球发展倡议行动对照

全球发展倡议	2024 年行动进展
共同努力减少贫困	纵深推进“规划引领、产业带动、农机赋能、人才支撑”的国机帮扶模式，切实以新型工业化带动新型城镇化、以工农互促推动乡村全面振兴。2024 年，在 4 个定点帮扶县（区）投入无偿帮扶资金 4499.7 万元，引进帮扶资金 25570.1 万元。把促进产业兴旺放在五大振兴之首，立足市场需求，发展优势产业，促进当地产业融合发展，更多更好惠及农村农民。
共同维护全球粮食安全	持续推进农业机械化和农机装备产业转型升级，打造林机装备拳头产品，推动实现以智能农机守护粮食安全。成功创制出国内首台自走式核桃智能采收机，填补了国内自走式核桃采收机的空白。
共同守护人类卫生健康	积极构建职业健康安全“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。针对存在职业病危害因素的下属企业，定期委托专业机构开展职业病危害因素检测与现状评价，强化保障措施，确保职业病危害因素有效防控。全面落实《职业健康监护及其档案管理制度》，为接触危害因素员工提供年度健康体检，规范建立并动态更新“一人一档”职业健康监护档案。
共同促进可持续发展筹资	不断提升国际化经营能力，加强境外合规与风险管理，加快境外重点项目建设，服务“一带一路”共建国家工业化，境外项目建设运营中注重绿色低碳发展、属地化运营，支持发展中国家的民生发展和减贫事业。截至 2024 年底，共设立境外企业（包括子公司、联营公司）和分支机构（代表处）366 家，涉及 97 个国家和 4 个地区，在“一带一路”共建国家建设大中型工程项目超 2000 个。
共同推动绿色低碳发展	编制《碳达峰行动方案 2024 年度落实情况自评报告及 2025 年工作计划》，节能环保投入 29470 万元。发挥专业优势，赋能绿色装备、绿色技术、绿色设计、绿色工程、绿色服务等多点开花。统筹开展“节能宣传周”和“低碳日”活动，强化生态环境保护。建立供应商绿色供应链档案，引导供应商减少各种原辅材料和包装材料用量，避免或减少环境污染。
共同推进发展中国家工业化进程	全面提升集团核心竞争力，围绕“国机造”更加高端、智能、绿色，做强做优先进装备制造业务。不断推进科技创新，举办 2024 科技大会。积极服务国内区域协调发展的同时，持续推动“一带一路”共建国家工业化进程，多个海外项目获得国家领导肯定。
共同以数字经济促进繁荣普惠	紧抓数字技术变革机遇，推动实体经济和数字经济深度融合发展，加快“两朵云”建设，以信息化培育新动能，持续推进装备制造业高端化、数字化、绿色化转型。召开智能制造系统集成协同创新联盟成立大会暨“AI+”研讨会；上线运行全国农机作业指挥调度平台，正式发布“农机云”“机械装备行业云”。
共同提升新时代的互联互通	积极服务国内京津冀协同发展、长三角一体化发展、粤港澳大湾区建设、海南自贸港建设、成渝地区双城经济圈建设等。参与高质量共建“一带一路”，为沿线国家经济发展、民生改善注入强劲动力。参与进博会、广交会、中非合作论坛、中法、中芬等国际交流活动，积极融入和服务“双循环”新发展格局，助力构建人类命运共同体。

报告指标索引

报告章节	CASS-CSR4.0	GRI	中央企业社会责任报告编制指引(试行)	报告页码
关于本报告	P1.1 ~ 1.3	2-2\2-3	1\2	P2-3
董事长致辞	P2.1\ P2.2	-	3\4	P6-7
走进国机	P4.1 ~ 4.4\ G1.1\G1.2	2-1	5\6\7	P8-11
责任管理	G1.2\G2.1\G2.3\ G3.1 ~ 3.3\G6.1 ~ 6.2	2-9\2-29\ 3-1 ~ 3	140\141\143\147\152\155\164\165	P12-15
责任聚焦：锻造国机所长，服务国家所需，为建设新型工业化挺膺担当	P3.1\ P3.2	-	9\10	P16-17
奋楫笃行 夯实高质量发展根基				
牢记初心 坚守使命责任	M1.3	205-2	14\15\145	P20-23
改革攻坚 激活发展动能	S1.4	-	23\154	P24-25
行稳致远 完善现代治理	M1.1/M1.4	2-27	11 ~ 13\16\17\19\133	P26-29
创新领航 勇拓新型工业化新征程				
高端智能 攻坚重大装备	M2.4\ M3.6	203-1	78\81	P32-37
科技强基 引领机械工业	M2.4 ~ 2.7	203-1	64 ~ 66\68\69\73 ~ 76\79\82\83	P38-45
内外循环 畅通经济脉络	M3.6	203-1	134	P46-51
绿色赋能 厚植低碳可持续未来				
气候治理 加速“双碳”进程	E1.10\ E2.25	305-1\305-7	100 ~ 103\106	P54
降污减排 筑牢生态屏障	E1.6\ E2.4\ E2.5\ E2.8\ E2.9\ E2.11\ E2.13\ E2.15\ E2.19	302-1\306-3\	95 ~ 98\108\109\111\112\114\ 116\119	P55-58
创新示范 打造绿色标杆	E1.3\ E1.7\ E2.1	-	80\117\118	P59-61
践行低碳 共享绿色生活	E1.5\ E3.1	-	108\111\114	P62
物种保护 促进自然共生	E3.3\ E3.4	304-2	120\121	P63
初心如磐 筑就美好生活新家园				
严格底线 夯实安全基石	S3.1 ~ S3.6	403-1\403- 2\403-3\403- 5\403-6\403-8	33 ~ 41\43\153	P66-69
匠心筑梦 打造共赢生态	M2.2\ M3.4\ M3.8\ M3.10	2-6	21\81\84\85\157	P70-73
心系社会 诠释企业担当	S1.5\ S4.5\ S4.6\ S4.10\ S4.11	203-2\ 413-1\415-1	122\123\125\126\127\129\131\132	P74-81
激发活力 释放人才动能	S2.1 ~ 2.5\ S2.7\ S2.8\ S2.10\ S2.14\ S2.18\ S2.20	2-7\401-2\ 404-2\405-1	44 ~ 46\48 ~ 52\54 ~ 57\59 ~ 63	P82-91
未来展望	A1	-	169	P92-93
参加的主要社会组织	-	-	-	P94
联合国全球契约十项原则对照表	G6.3	-	-	P95
全球发展倡议行动对照	G6.3	-	-	P96
报告指标索引	A5	-	171	P97